



СПРАВОЧНОЕ РУКОВОДСТВО

**ВСЕМИРНОЙ АССОЦИАЦИИ
ВОЕННО-ХРИСТИАНСКИХ СОЮЗОВ**



English
Edition: 2021 – FINAL
October 2021

Страница намеренно пуста

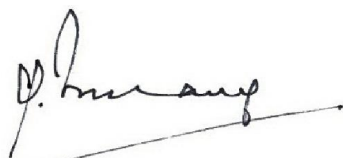
ПРЕДИСЛОВИЕ

Служение военных христиан и военно-христианских братств (MCF), проповедующих Евангелие в своих вооруженных силах и в других странах, быстро растет. Офицерам Ассоциации военно-христианских братств (AMCF), Ассоциации христианских конференций, обучения и служения (ACCTS), Международного военного служения (MMI) и Организации поддержки миссии (MSO) неоднократно задавали вопросы об опытах, происхождение и функции Ассоциации и связанных с ней организаций. Это говорит о том, что письменные материалы по этим темам будут полезными. В 1991 году офицеры AMCF и сотрудники ACCTS встретились для молитвы и планирования. Этот «Справочник Ассоциации военно-христианских братств» является одним из результатов «Молись и планируй».

Справочное руководство AMCF предназначено для предоставления информации о AMCF и связанных с ней организациях — ACCTS, MMI и MSO — тем, кто хочет с ними работать. Он также предоставляет полезную информацию для тех, кто хочет создать MCF впервые, а также для тех, кто возглавляет уже существующие MCF в своих вооруженных силах.

Настоящий справочник не носит директивного характера. Его содержание является информативным и предназначено для использования в качестве справочного материала, дающего ответы на многие часто задаваемые вопросы и предлагающего идеи, которые могут быть полезны любому военному христианину или MCF.

Однако, как ассоциация, я считаю, что мы должны продолжать собираться для взаимного ободрения, молитвы, обучения и общения, часто на конференциях. Чтобы эффективно служить Богу, мы также должны с молитвой оценивать нашу деятельность в служении и регулярно делиться успехами в реализации решений, принятых на конференциях и других мероприятиях. Поскольку мы стремимся к достижению цели AMCF по созданию MCF в каждой стране, мы должны продолжать развивать благочестивых лидеров MCF, которые будут вдохновлять своих членов применять христианские принципы в своей повседневной жизни и иметь мужество своих убеждений делать то, что правильно и приятно. Богу. Наконец, я убежден, что мы можем достичь этих целей только как молитвенное сообщество.



С. Шриал Вирасурия

Генерал армии Шри-Ланки (в отставке), Президент AMCF

История публикаций и заявление об авторских правах

Апрель 1994 г. Оригинальная публикация ACCTS.

Октябрь 2000 г. Доступ к электронной домашней странице AMCF и Справочному руководству можно получить по адресу www.AMCF-int.org.

Сентябрь 2001 г. Некоторые статьи были обновлены, удалены или заменены, чтобы сделать этот документ актуальным.

Февраль 2002 г. Справочник обновлен и переиздан, чтобы включить новых сотрудников AMCF, MMI и другие изменения грамматики и пунктуации.

Сентябрь 2002 г. обновлены каталоги, изменен порядок приложений, внесены другие изменения редактирования.

Август 2004 г. обновлено Международным комитетом и переиздано.

Август 2015 г. Руководство обновлено и реорганизовано Международным комитетом. После рассмотрения PSO и президентской скамьи окончательная дата публикации английской версии запланирована на 31 декабря 2015 г.

Ноябрь 2018 г. Справочник обновлен, чтобы отразить новых сотрудников AMCF, списки сотрудников PSO и другие незначительные исправления.

Октябрь 2019. Справочник обновлен, чтобы отразить новых сотрудников AMCF и списки сотрудников PSO.

Октябрь 2020 г. Справочник обновлен, чтобы отразить необязательные кластеры регионов AMCF и обновить списки сотрудников PSO.

Октябрь 2021 г. Справочник обновлен, чтобы отразить уроки, извлеченные во время пандемии, и добавить обучение этике.

© 2015 Все права защищены. Ассоциация военно-христианских братств (AMCF) заявляет о своем праве быть идентифицированным как автор и владелец материала в этом документе. Ассоциация христианских конференций, обучения и служения (ACCTS), Международное военное служение (MMI) и Организация поддержки миссии (MSO) помогали AMCF в качестве членов международной группы редактирования справочника (МГР) в разработке и редактировании материалов для этого справочника. Разделы этого справочника могут быть воспроизведены либо как отдельные модули, либо как полное руководство с должным указанием на AMCF как на первоначального издателя. Это руководство может быть переведено на любой язык только по согласованию и разрешению AMCF МГР.

Чтобы гарантировать, что Справочник AMCF служит поставленным целям и остается актуальным для AMCF, был установлен ежегодный цикл обзора материалов, полученных от PSO и региональных вице-президентов, с обязательными изменениями, публикуемыми до 31 декабря каждого года.

Все цитаты из Писания, если не указано иное, взяты из Библии, New International Version®, NIV®. Copyright © 1973, 1978, Biblica, Inc. TM используется с разрешения Zondervan. Все права защищены [по всему миру. www.zondervan.com](http://www.zondervan.com)

Опубликовано для АМСФ, октябрь 2021 г.

Ассоциация христианских конференций, обучения и служений

ACCTS@ACCTS.org

www.ACCTS.org

Международное военное служение

headoffice@MMI.org.uk

www.mmi.org.uk

Организация поддержки миссии

MSO2004@почта.net

www.MSO.or.kr

Оглавление

ПРЕДИСЛОВИЕ	i
История публикаций и Заявление об авторских правах	ii
Содержание	iv
История обновлений и изменений	vi
Сокращения, используемые в Справочном руководстве AMCF	vii
ГЛАВА 1	1
Ассоциация военно-христианских братств (AMCF)	1
Введение	1
Девиз AMCF	1
AMCF Молитва	1
AMCF Миссия	2
Цель AMCF.	2
Основные моменты истории AMCF	2
Структура AMCF	8
Ассоциированные MCF и частные лица	8
Как работает AMCF	9
Поддержка и координация	11
Раздел 1-1	14
Офицеры и регионы AMCF	14
Президент	14
Вице-президенты по регионам	14
Раздел 1-2	18
Роль офицеров AMCF	18
Президент	18
Региональные вице-президенты (вице-президенты)	19
Раздел 1-3	21
Молись и планируй	Ошибка! Закладка не определена.
Раздел 1-4	28
Схема AMCF	28
Раздел 1-5	29
Сертификат Ассоциации AMCF	29
ГЛАВА 2	29
Национальные военно-христианские братства (MCF)	31
Руководство по проведению конференции	37
Планы уроков AMCF	47
Введение	47
Индуктивное изучение Библии	Ошибка! Закладка не определена.
Разговорная молитва	Ошибка! Закладка не определена.
Личный евангелизм	Ошибка! Закладка не определена.
Библейская этика – Как отличить правильное от неправильного	64
ГЛАВА 3	69

Основные организации поддержки (PSO)	Ошибка! Закладка не определена.
Поддержка PSO для MCFS	Ошибка! Закладка не определена.
Объединенная группа помощи и обучения (CATT)	Ошибка! Закладка не определена.
Принципы планирования, организации и проведения CATT	Ошибка! Закладка не определена.
Преимущества CATT	Ошибка! Закладка не определена.
Ассоциация христианских конференций, обучения и служения (ACCTS)	69
Обучение и помощь ACCTS для MCF и вице-президентов AMCF ..	Ошибка! Закладка не определена.
Офис ACCTS:	78
Международное военное служение(ММІ)	79
Обучение/помощь ММІ для MCF и вице-президентов AMCF	81
Список сотрудников ММІ и их обязанности	82
Организация поддержки миссии (MSO)	84
Обучение и образование	88
ОФИС MCO:	91
ГЛАВА 4	92
Другие организации поддержки (OSO)	92

Обновления и история изменений

ПРИМЕЧАНИЕ. В целях безопасности для сотрудников PSO предоставляются только имена, номера телефонов, страны и адреса электронной почты.

Сокращения, используемые в справочном руководстве AMCF

Каждое сокращение, используемое в данном Руководстве, определяется при первом использовании в тексте. Если используется только один раз, то не включается в список сокращений. Тем не менее, если аббревиатура используется в этом справочнике более одного раза, она приводится для удобства поиска пользователями Справочного справочника AMCF.

Ассоциация христианских конференций, обучения и служения ACCTS – 1 из 3 PSO

AEАфрика, Восточный регион AMCF

AFАфрика, франкоязычный регион AMCF

AMCFАссоциация военно-христианских братств

ASАфрика, Южный регион AMCF

ASEАзия, Юго-Восточный регион AMCF

АЗИЯЮжная Азия, Южный регион AMCF

AWАфрика, Западный регион AMCF

CAАмерика, Центральный регион AMCF

Объединенная группа помощи и обучения САТТ

CPРазговорная молитва

EAАзия, Восточный регион AMCF

ENEЕвропа, Северо-Восточный регион AMCF

ESCЕвропе, Южно-Центральный регион AMCF

Товарищество христианских союзов национальных офицеров ТХСНО

GI-2014Глобальное взаимодействие 2014

Индуктивное изучение Библии IBS

Военно-христианское братство MCF

MEБлижний Восток Регион AMCF

военной евангелизацией MEO

MMIMilitary Ministries International - один из 3 PSO.

MSO- одна из 3 PSO

СевернаяАмерика, Северный регион AMCF

Христианский союз офицеров XCBC

OSOДругая организация поддержки

P&PМолитесь и планируйте

PACТихоокеанский регион AMCF

Основная организация поддержки PSO

Региональная организация поддержки RSO

ЮжнаяАмерика, Южный регион AMCF

вице-президент

Примечание. При необходимости добавляется буква «s» в нижнем регистре, чтобы указать, что аббревиатура состоит из нескольких единиц. Например, AMCF является единственным, но с ним связано много военно христианских служений (MCF).

ГЛАВА 1

Ассоциация военно-христианских братств (АМСФ)

« Все едино во Христе Иисусе ». (Галатам 3:28)

Введение

Ассоциация военно-¹христианских²братств (АМСФ) — это ассоциация национальных военно-христианских братств (МСФ) и отдельных христиан-военных, добровольно работающих вместе во славу Христа в своих вооруженных силах, странах, регионах и во всем мире. МСФ являются независимыми, самоуправляемыми и финансово самостоятельными; они развиваются по национальному принципу для удовлетворения потребностей своих собственных национальных вооруженных сил. АМСФ не является политическим и не поддерживает политические устремления или позиции какого-либо лица, партии или нации. АМСФ носит внеконфессиональный характер и открыт для взаимодействия со всеми традициями христианского исповедания веры. Он не имеет официальной принадлежности к какой-либо деноминации или церкви. АМСФ является ассоциацией без центральной организации, офиса, бюджета или персонала.

¹Всякий раз, когда в данном справочнике используются слова «военные» и «вооруженные силы», подразумевается, что они охватывают все виды национальных вооруженных сил, силы обороны и, где это уместно, силы правопорядка. В некоторых странах это может также включать

Девиз АМСФ .

« Все едино во Христе Иисусе. (Гал. 3:28)

Девиз был принят на первой Международной конференции (1930 г.) того, что тогда называлось Братством христианских союзов национальных офицеров (ТХСНО), которое позже стало АМСФ.

Молитва АМСФ . Молитва АМСФ, также принятая на конференции 1930 года, была пересмотрена в 1971 году, чтобы добавить «и женщин» и «силой Святого Духа». Теперь он гласит:

*Небесный Отец,
Мы благодарим Тебя за то,
что Кровь Иисуса Христа
очищает от всякого греха.
Благослови служащих мужчин и
женщин всех народов
и даруй, чтобы мы, познавшие
радость быть
«все единым во Христе Иисусе»,
могли наполниться твоей любовью
и передать ее другим через силу*

пожарные и другие учреждения национального уровня.

²Как указывает название «христианин», члены АМСФ и связанных с ними МСФ являются последователями Христа Иисуса как своего Господа и Спасителя.

Святого Духа до Его пришествия
снова. .
Аминь.

Миссия АМСФ. Миссия АМСФ состоит в том, чтобы нести благую весть (Евангелие) об Иисусе Христе военным мужчинам и женщинам всех стран мира.

Цель АМСФ. Цель АМСФ состоит в том, чтобы каждая нация в мире имела МСФ, которая становится зрелой и эффективной. З р е л а я и э ф ф е к т и в н а я МСФ м о ж е т в к л ю ч а т ь с л е д у ю щ и е характеристики :

- a. Коренной - это уроженец принимающей страны, а не из другой страны.
- b. Самоуправляемый
- c. Возрастание в духовной зрелости в смысле Фил. 3:12: *«...но стремлюсь, не достигну ли я, как достиг меня Христос Иисус»*
- d. Самоокупаемость - это не зависит от PSO для поддержки служения
- e. В сотрудничестве с другими региональными и всемирными МСФ под знаменем АМСФ
- f. Зрелые военные христианские лидеры и члены Церкви, которые любят Господа и военных и хотят распространять Евангелие через жизнь профессионального христианского совершенства.

Таким образом, зрелая и эффективная МСФ является независимой организацией, которая стремится к духовной зрелости и стремится служить своим силовым структурам, соседним

МСФ, региональным вице-президентам и АМСФ.

Основные моменты истории АМСФ

1. Ассоциация военно-христианских братств (АМСФ) является результатом Божьей работы в разное время и в разных местах жизни христиан, служащих в вооруженных силах своих стран. АМСФ ведет свое начало с 1851 года, когда капитан Троттер, офицер британской кавалерии, служивший в Индии, почувствовал потребность в христианском общении и молитве. Разделение его потребности привело к видению того, что станет Христианским союзом офицеров (ХСВС) в Великобритании. ХСВС начиналась как молитвенное общение. В 2005 году ХСВС была переименована в Христианский союз вооруженных сил (АFCU). История АFCU, найденная на <https://www.afcu.org.uk/history/>, это действительно «Божья история» о том, как ГОСПОДЬ прославляется учреждением и ростом МСФ.
2. Там были другие начала.
3. В 1961 году военнослужащий военно-морского флота в Чили почувствовал ту же потребность в общении и основал то, что сегодня называется Евангелической миссией в униформе (ЕМУ). ЕМУ насчитывал около 6000 членов, когда он был связан с АМСФ. ЕМУ начинался как общение поклонения и свидетельства.
4. В 1960-х годах офицер-медик, служивший в армии Сингапура, откликнулся на Божий призыв и

- основал Военный комитет вооруженных сил, который в конечном итоге присоединился к АМСФ.
5. В 1980 году Бог побудил одного из Своих служителей в Доминиканской Республике начать «Евангельское миссионерское военное служение, работающее во имя Христа». Организация началась с активной евангелизационной работы. В конце концов они узнали о АМСФ и связались с ним.
 6. В 1986 году Бог вдохновил человека в Испании, который никогда не слышал об АМСФ, основать «Библейский институт для вооруженных сил» (БИВС). Позже эта организация объединилась с АМСФ. Это примеры показатель того, что АВХ - это работа Бога, а не работа людей.
 7. Эти движения начались с молитвы, общения и свидетельства. Неудивительно, что молитва Всемогущему Богу, христианское общение и проповедь Евангелия сегодня являются отличительными чертами АМСФ.
 8. Общение военных христиан на международной основе началось в 1920-х годах. Голландский офицер, посетивший британскую лыжную вечеринку ХСВС в Швейцарии, вернулся с намерением создать аналогичную организацию в вооруженных силах Нидерландов. Лидер этой лыжной группы майор (впоследствии генерал-лейтенант сэр) Артур Смит затем стал инициатором создания международного товарищества в 1930 году. Оно называлось Товарищество христианских союзов национальных офицеров (ТХСНО). Он убедил своего друга барона фон Тюйла из Нидерландов стать первым президентом.
 9. Цель основателей ТХСНО, как тогда назывался АМСФ, состояла в том, чтобы создать сообщество, которое было бы аполитичным, без связей с определенной конфессией или церковью, без центральной организации, бюджета или персонала, кроме президента. который будет работать из своего дома. Каждый национальный христианский союз офицеров (ХСВС), присоединившийся к сообществу, будет самоуправляющимся, самоокупаемым в финансовом отношении и будет поощряться к развитию по национальному образцу.
 10. Первым значительным шагом вперед стала небольшая международная конференция ТХСНО в 1930 году в замке Зуйлен, доме фон Тюйллоу. Участвовали четыре страны: Германия, Нидерланды, Швеция и Великобритания. Молодой британский офицер, присутствовавший на той конференции, вспоминал как его переполняла христианская любовь и дружба между офицерами, которые когда-то были на противоположных сторонах в ожесточенной окопной войне Первой мировой войны. Именно на этой конференции были приняты девиз Международного Товарищества и Международная Молитва. Члены согласились использовать эту молитву каждое воскресенье. (См. первую страницу.)

11. Вторая международная конференция ТХСНО прошла в замке Зуйлен в Нидерландах в июле 1937 года. На ней присутствовало около 60 делегатов от 8 МСФ.
12. Сообщество распространилось на другие страны и континенты различными путями. Более двадцати лет верные британские молитвенники ХСВС собирались в Эдинбурге в Шотландии, чтобы молиться о рождении ХСВС в Соединенных Штатах. Христианское братство офицеров (ХБО) США стало ответом на их молитвы.
13. Во время Корейской войны корейский офицер, проходивший военные курсы в США, был представлен американской ХСВС. Он испытал удивительное гостеприимство и христианское общение. Он вернулся домой с намерением, с Божьей помощью присоединиться к другим корейским офицерам-христианам и сформировать Христианский союз офицеров Республики Корея (ХСРК). В этом ему помогали американские члены ХБО, дислоцированные в Корее. Корейская ХСВС была первой из многих (МСФ), ныне процветающих в Азии.
14. Первая африканская ХСВС была сформирована в Гане, Западная Африка. Это началось в результате жизни двух младших членов британской ХСВС, служивших на территории тогдашнего Золотого Берега. Их энтузиазм и преданность Христу побудили группу ганских курсантов Военной академии в Аккре сформировать Ганскую ХСВС.
15. Теперь движение распространилось на четыре континента: Африку, Азию, Европу и Северную Америку.
16. После смерти барона фон Тюйлла генерал-майор британской армии сэра Роберт Юбэнк был приглашен стать вторым президентом. Он служил с 1965 по 1976 год. Генерал и его жена Джойс неоднократно посещали существующие или потенциальные ХСВС, в том числе в США, Канаде, Норвегии, Швеции, Финляндии, Нидерландах, Западной Германии, Гане, Кении, Австралии, Япония, Южная Корея, Южный Вьетнам, Сингапур и Индия. Количество стипендий неуклонно росло.
17. В 1961 году международные конференции ТХСНО стали основным средством распространения работы по всему миру. Эти ранние международные конференции ТХСНО перечислены ниже. Каждое из них было организовано и проведено одним из крупных и хорошо зарекомендовавших себя ХСВС.
18. **1961 — Берхтесгаден, Западная Германия** . Организован ХБО США с делегациями из Северной Америки, Африки, Азии и Европы. ГАНА, РЕСПУБЛИКА КОРЕЯ и ФИНЛЯНДИЯ были представлены впервые.
19. **1964 г. - Лунтерен, Нидерланды**. Организатор — голландский НСОК.
20. **1967 г. - Сеул, Республика Корея** . Организован ХСВС РК с делегациями из Северной Америки, Европы и Азии. Впервые были представлены четыре страны Азии: ИНДОНЕЗИЯ, ЯПОНИЯ и ЮЖНЫЙ ВЬЕТНАМ.
21. **1968 — Суонвик, Англия** . Организован британской ХСВС с делегациями из Северной Америки,

- Африки, Азии и Европы. КАНАДА, ИНДИЯ, КЕНИЯ и ШВЕЦИЯ были там впервые. Семена кенийской ХСВС были посеяны.
- 22. 1971 -Дассель, Западная Германия.** Ведущий немецкой ХСВС Корнелиус-Ферейнигунг. (КОВ).
- 23. 1976 -Массанетта-Спрингс, Вирджиния, США** Впервые организовано ХБО США с делегациями со всех шести континентов. Более 600 человек представляли 21 страну. Это была замечательная конференция. Впервые были представлены АВСТРАЛИЯ, БРАЗИЛИЯ, ЯМАЙКА, НОВАЯ ЗЕЛАНДИЯ и КИТАЙСКАЯ РЕСПУБЛИКА (ТАЙВАНЬ). Делегаты этой конференции также разделили мир на четыре региона. Вице-президенты были назначены для каждого региона. Генерал-майор Юбэнк передал пост президента генерал-майору Армии США Клею Т. Бэкингему.
- 24. 1980 – Суонвик, Англия.** Организатор — британская ХСВС. Было представлено 39 стран, что почти вдвое больше, чем в 1976 году. На этой конференции были приняты два исторических решения. Сначала нужно было изменить ТХСНО на АМСФ. Во-вторых, начать проведение региональных конференций.
- 25.** За прошедшие годы новые МСФ развивались по национальному образцу. Некоторые из них, особенно небольшие стипендии, создали организации на основе «всех рангов» -, т.е. Нидерланды, Австралия, Япония, Кения, Сингапур и Канада.
- 26.** МСФ Чили, который уже насчитывал более 6000 членов, когда он был связан с АМСФ, состоял почти исключительно из рядовых. Эти разнообразные разработки не представляли проблем ни в сообществе, ни на международных конференциях. Однако для учета этих различий требовалось новое имя. Так, на Суонвикской конференции 1980 г. Братство христианских союзов национальных офицеров (ТХСНО) было переименовано в Ассоциацию военно-христианских братств (АМСФ). Это было первое из исторических решений.
- 27.** Вторым историческим решением было введение концепция зональных или региональных конференций АМСФ. С тех пор региональные и субрегиональные конференции проводились во многих частях мира, обычно каждые два-четыре года в зависимости от потребностей региона. В некоторых случаях регионы АМСФ объединялись для проведения конференции.
- 28.** Начиная с 1984 года АМСФ начал проводить всемирные конференции в дополнение к региональным конференциям.
- 29.** Из-за сложности и дороговизны проведения Всемирных конференций они обычно проводятся с интервалом в десять лет. Всемирные конференции, начавшиеся в 1984 году, были следующими:
- 30. 1984 г. – Сеул, Корея.** В мероприятии организованном Kogea МСФ приняло участие более 500 человек из 54 стран.
- 31. 1994 г. - Вирджиния-Бич, Вирджиния, США:** организовано ХБО США, количество стран-

участниц возросло до 94, а количество делегатов - 1047 человек.

- 32. 2004 г. – Сеул, Корея.** На конференции, организованной Корейским MCF и недавно созданной Организацией поддержки миссий (MSO), присутствовало 3200 делегатов из 134 стран. Конференция прошла на Молитвенной горе Осанри недалеко от Сеула.
- 33. 2014 г. – Кейптаун, Южная Африка:** Четвертая Всемирная конференция, организованная южноафриканским MCF и недавно созданным фондом Joshua Trust, была изменена на «AMCF Global Interaction 2014» (GI-2014). В нем приняли участие более 500 участников из почти 100 стран.
34. В Европе в 1994 году AMCF отреагировал на распад Варшавского договора, разработав новый стиль конференции, известный как «Евросеминар». Конференция такого типа была посвящена выраженной потребности бывших коммунистических стран в новом этическом взгляде на военную службу.
35. Недостаток места не позволяет подробно остановиться на многочисленных региональных и национальных конференциях или бесчисленных визитах сотрудников AMCF из одной страны в другую с сопутствующим богатством гостеприимства, товарищества и христианской любви, которые это всемирное братство активно поощряло и порождало. Многие дружеские отношения на всю жизнь были сформированы через международные барьеры,

независимо от возраста, звания, пола или расы.

36. Более важно то, что впервые в истории христиане в вооруженных силах получили видение и приняли участие в сосредоточенных совместных усилиях по проповеди Евангелия людям, служащим в вооруженных силах всех стран мира. Это была последняя молитва нашего Господа о том, чтобы все Его последователи «были единым целым», и Его последним повелением им было «идти по всему миру и проповедовать Евангелие». Те, кто связан с AMCF, стремятся быть «все едиными во Христе Иисусе», выполняя Великое поручение.
37. Генерал-майор Клэй Бэкингом, всего за несколько месяцев до окончания своего 15-летнего пребывания на посту президента AMCF, ясно выразил свое понимание AMCF в письме, опубликованном в информационном бюллетене AMCF за первый квартал 1991 года. Он написал:
- «Миссия Ассоциации военно-христианских братств — нести благую весть об Иисусе Христе военным. мужчины и женщины каждой нации мира. Наш посыл очень прост. Это Иисус Христос, кто Он, что Он сделал, чему Он учил и чего Он требует от нас. Наша миссия НЕ состоит в том, чтобы создавать великие организации или религиозные системы, или поддерживать определенную церковь или способ поклонения, или завоевывать политическую или экономическую власть.*

Наша миссия, скорее, состоит в том, чтобы рассказать людям об Иисусе Христе, чтобы у каждого человека была надежда на вечную жизнь; так что каждый человек может быть свободен от вины и наказания за грех; чтобы каждый человек мог иметь бесценную привилегию ходить с Богом. Бог не является пленником или слугой какой-либо нации, или деноминации, или расы, или одежды, или культуры, или религиозного вероучения, или семинарии, или языка, или экономической системы, или политической системы, или формы поклонения.

Бога не впечатляют ни военная мощь, ни чины, ни экономическое богатство, ни социальное положение, ни церковное положение, ни уровень образования, ни великолепные здания, ни красивые соборы, ни красноречивые публичные молитвы, ни великие конференции, ни длительные паломничества. Чего Бог желает, так это мужчин и женщин, чьи сердца теплы и отзывчивы к Нему, и чьи жизни являются живым проявлением Его уважения к ценности и достоинству каждой человеческой жизни».

38. Генерал Бэкингем был президентом AMCF в течение 15 лет с 1976 по 1991 год. В это время он и его жена Клара следовали примеру своих предшественников, путешествуя по всему миру, чтобы поощрять военных христиан и MCF.
39. Генерал Бэкингем передал пост президента AMCF генерал-майору британской армии сэру Лоуренсу

Нью в сентябре 1991 года. внедрение Интернета. Это было хорошо использовано при создании веб-сайта AMCF, включающего методы работы, историю, учебные материалы и молитвы. Электронная почта также значительно облегчила контакт с региональными вице-президентами AMCF, число которых увеличилось с 7 в 1991 году до 14 в 2000 году.

40. Когда сэр Лоуренс и леди Нью путешествовали по регионам, они стремились возобновить акцент на молитве и планировании (см. стр. 18), чтобы все наши планы строились только после ожидаемой молитвы и под водительством Господа. В этом смысле создание MCF в России и некоторых странах бывшего Варшавского договора было особенно полезным.
41. Генерал-майор сэр Лоуренс Нью опубликовал подробную часть 1–6 «Иллюстрированного исторического обзора AMCF с 1838 по 2002 год». Эта публикация доступна на компакт-диске по запросу в ACCTS, MMI или MSO (ACCTS, MMI, PSO).
42. Генерал Ли Пил Суп был назначен президентом AMCF с сентября 2002 года. В период между этим временем и Всемирной конференцией AMCF в 2004 году генерал и г-жа Ли посетили все 14 регионов AMCF и всех региональных вице-президентов.
43. Генерал Ли занимал пост президента AMCF в течение 10 лет с сентября 2002 г. по сентябрь 2012 г. За время президентства генерала Ли в AMCF было создано 70 новых MCF. К сентябрю 2012 года было зарегистрировано в общей

сложности 148 MCF. Тем временем, после Частей 1-6

«Иллюстрированного исторического обзора АМСФ» генерал-майора сэра Лоуренса Нью, генерал Ли опубликовал и распространил Часть 7 «Иллюстрированного исторического обзора АМСФ» с основными События МСФ во время его президентства. Часть 7 была загружена на веб-сайты MSO (www.MSO.or.kr) и веб-сайт АМСФ (www.amcf-int.org).

44. Генерал Шриал Вирасурия из Шри-Ланки был назначен Президентом АМСФ в сентябре 2012 года.
45. Встреча Президента АМСФ и 14 вице-президентов состоялась в течение двух дней после Глобального взаимодействия 2014, чтобы рассмотреть результаты только что завершившегося Глобального взаимодействия и выяснить, какие планы Господа в отношении АМСФ на следующие пять лет.
46. Среди решений, принятых на заседании этой встречи, они согласились с тем, что АМСФ должна оставаться ассоциацией независимых МСФ, как это было задумано основателями в 1930 году. Видение, которое Господь дал основателям для первых четырех наций, по-прежнему остается видением АМСФ, каким оно было выросла до 156 стран в 2020 году .

Как устроен АМСФ

47. АМСФ возглавляет «Президент и его заместители», состоящая из президента и 14 региональных вице-президентов. Концептуально

регионы сгруппированы в четыре кластера для целей совместного служения по желанию. (стр. 13 и 15)
Вице - президенты являются добровольцами, которым помогают PSO и другие организации военного служения, МСФ. Список сотрудников АМСФ и их регионов находится в разделе «Офицеры и регионы АМСФ» (стр. 13); роль офицеров АМСФ описана в разделе «Роль офицеров АМСФ» (стр. 17).

48. Офицеры АМСФ (Президент и его заместители) не имеют власти над внутренними делами национальных МСФ. Они не направляют и не представляют их. МСФ получают указания непосредственно от Бога. Сотрудники АМСФ координируют международную деятельность и обеспечивают поддержку, советы и помощь в зависимости от потребностей ассоциации, МСФ и связанных с ней лиц.
49. Президент АМСФ назначает вице-президентов АМСФ и выбирает себе замену после консультаций с другими членами президентской скамьи и лидерами основных организаций поддержки. Президент обычно служит в течение десяти лет, а региональные вице-президенты - в течение семи лет. Количество регионов АМСФ не является фиксированным и может меняться со временем.

Ассоциированные МСФ и физические лица

50. АМСФ — это не официальная организация, а скорее неформальное соглашение об ассоциации, заключенное между МСФ и отдельными военными христианами

(«Контакты») в странах, где нет МСФ. Военно-христианское общение начинается, когда двое или более военных христиан из одной страны встречаются для общения, молитвы, изучения Библии и свидетельства. Группа признается МСФ, когда она берет имя и выбирает лидера. МСФ организуется и функционирует в соответствии со своими потребностями и обстоятельствами, как более подробно обсуждается в Главе 2, стр. 25 – «Национальные военно-христианские братства (МСФ)».

51. Любой МСФ или контактное лицо может обратиться к АМСФ чтобы состоять в ассоциации неофициально сообщив об этом любым способом любому сотруднику АМСФ или сотруднику Основных организаций поддержки. Запрос будет передан региональному вице-президенту АМСФ, который предоставит ответ. Сертификат ассоциации доступен для тех МСФ, которые желают его получить. Образец сертификата рис. 1.1 на стр. 23; процесс получения сертификата также можно найти на стр. 23.
52. Тем, кто связан с АМСФ, предлагается работать вместе с целью поощрения военнослужащих и женщин всех стран применять учения Иисуса в своей личной и профессиональной жизни. Им рекомендуется держать ACCTS, который публикует онлайн-бюллетень АМСФ, в курсе их правильных адресов, а также отправлять молитвенные просьбы и информацию о своей деятельности, чтобы они могли быть переданы

другим сотрудникам. В свою очередь, их информируют и поощряют к участию в деятельности АМСФ.

Как работает АМСФ

53. Деятельность АМСФ поддерживает миссию служащих мужчин и женщин, наполненных Божьей любовью и передающих ее другим в военных сообществах каждой страны. Национальные МСФ и отдельные лица стремятся поощрять друг друга к выполнению Великого поручения (Матфея 28:19) .

Путем молитвы

54. Молитва необходима для достижения цели. Это Божья работа, совершаемая через Его служителей. Это НЕ люди делают что-то для Бога. Молитвенные напоминания издаются рядом МСФ и обычно передаются другим странам. АМСФ призывает всех военных молиться ежедневно в полдень (или установить другое время для регулярной молитвы), молиться непрерывно и молиться так как Бог восполнит всякую нужду.
55. Ежегодно проводится всемирный «День молитвы» АМСФ. Многие национальные МСФ проводят в этот день специальные программы прославления, заступничества и поста. Кроме того, региональные и национальные дни молитвы также могут быть организованы МСФ и региональными вице-президентами АМСФ.
56. Процесс «Молись и планируй» рекомендуется в качестве основы для служения АМСФ, МСФ,

контактными лицами и основными организациями поддержки. Этот процесс, описанный на стр. 19, позволяет тем, кто участвует в служении, сосредоточиться на том, чего желает Бог, а не на идеях какого-либо одного человека или группы.

Путем евангелизацию

57. Офицеры АМСФ, сотрудники основных организаций поддержки и другие лица часто совершают поездки. Они стремятся представить военным служащим причину и силу следования за Христом. Там, где это уместно, они помогают им создавать военно-христианские братства в своих странах и поощряют их посещать конференции АМСФ и другие мероприятия военного служения. Христиане-военные часто ищут местных военных для молитвы, изучения Библии и общения при посещении других стран и оказывают гостеприимство приезжим военным служащим. МСФ рекомендуется выходить за пределы национальных границ, чтобы поощрять соседние страны.

Путем организации встреч

58. Всемирные, кластерные, региональные и субрегиональные конференции могут периодически организовываться вице-президентами и национальными МСФ для АМСФ. Эти конференции помогают военным христианам увидеть что Бог делает в вооруженных силах других стран. Они расширяют видение за пределы национальных границ. Они

помогают людям увидеть что они не одиноки в своих усердиях, и они являются частью того что Бог делает во всем мире среди военных.

Участники вдохновляются и учатся друг у друга. Они устанавливают ценные контакты и формируют крепкие дружеские отношения.

59. На каждой конференции АМСФ ее участники обычно определяют время и место проведения следующей конференции. Национальный МСФ, желающий провести у себя такую конференцию, обычно направляет приглашение через Президента АМСФ или соответствующего вице-президента. Конференции АМСФ проводятся для продвижения миссии, цели и философии АМСФ. От спонсоров конференции ожидается составления программы мероприятия прославляющую Иисуса Христа. Дополнительную информацию о конференциях см. в Главе 2 на стр. 29.

60. В дополнение к конференциям АМСФ члены национальных сообществ периодически встречаются на национальных конференциях и часто в небольших группах по местности для молитвы, изучения Библии и общения.

Через общения

61. МСФ рекомендуется публиковать информационные бюллетени или другие документы, чтобы делиться тем, что происходит в национальных МСФ и на международном уровне.

62. PSO также публикуют периодические информационные бюллетени, включающие новости

AMCF. Их также можно использовать для поощрения молитв о Божьей работе по всему миру и информирования других об их служении в поддержку этой работы.

63. Индивидуальные контакты поддерживаются посредством личной переписки и визитов.
64. У основных организаций поддержки есть веб-сайты, на которых размещены полезные ресурсы, в том числе это Руководство, их информационные бюллетени и много информации для обучения и ободрения. Электронная почта обеспечивает эффективную и быструю связь независимо от расстояния или политических/религиозных барьеров. Социальные сети, такие как Facebook®, также предлагают множество удобных способов поделиться новостями о Божьей работе. Там, где есть недорогой и быстрый интернет видеоконференции могут проводиться для проведения встреч и поддержания отношений. При общении через открытый интернет, все должны проявлять осторожность при обмене информацией и не подвергать опасность конкретному участнику. Веб-адреса и электронную контактную информацию можно найти на <http://www.amcf-int.org/>, а также ссылки на некоторые веб-сайты MCF.

Через обучения и ободрения

65. Конференции, мероприятия, визиты и публикации AMCF и MCF используются для обучения

библейским истинам, для поощрения всех нас демонстрировать характер Бога в нашей жизни и ободрять друг друга в нашей работе с вооруженными силами.

Путем сотрудничества

66. MCF работают друг с другом, с основными организациями поддержки и другими христианскими агентствами и организациями, преследующими аналогичные цели. Многие из этих других агентств и организаций перечислены в главе 4 на страницах 69-72. В некоторых регионах и странах заинтересованные организации встречаются неофициально как Братство христианских военных служений, чтобы понять и добровольно координировать свою деятельность, чтобы увеличить ее эффективность.

Поддержка и координация

Основные организации поддержки (PSO)

67. Ассоциация христианских конференций, обучения и служения (ACCTS), Международное военное служение (MMI) и Организация поддержки миссии (MSO) играют важную роль в поддержке AMCF. Они поддерживают текущие контакты с MCF и другими, публикуют информационные бюллетени и молитвенные просьбы, помогают с конференциями AMCF, управляют средствами, когда это необходимо, и посылают

сотрудников по всему миру, чтобы поддерживать связь с военными христианами и поддерживать их. Эти организации и их функции описаны в главе 3. Схема на рис. 1.1 на стр. 22 показывает отношения между MCF, Президентской скамьей и общественными организациями.

Региональные организации поддержки (RSO)

68. По мере того, как AMCF развивался и ценность работы PSO была признана, возникло желание, чтобы служение по поддержке MCF было региональным путем введения региональных организаций поддержки (RSO). Министерство RSO будет похоже на министерство PSO, но они будут действовать только в пределах региональных границ AMCF. Первой из них стала Инициатива поддержки христианских военных товариществ (CSI), созданная в Нигерии для работы в Западной Африке.

Другие организации поддержки

69. AMCF выражает признательность за сотрудничество и поддержку другим христианским агентствам и организациям, многие из которых

перечислены в главе 4 на страницах 69-72.

Пятилетние советы

70. Президентская скамья и сотрудники основных вспомогательных организаций, по возможности в сопровождении своих супругов, встречаются каждые пять лет. Участники рассматривают статус AMCF и составляют планы на следующие пять лет. Из соображений экономии и эффективности одна из них обычно проводится в связи со Всемирной конференцией.

Заключение

71. Бог обильно благословил AMCF с момента его основания в 1930 году. В настоящее время во всем мире есть MCF и отдельные лица, которые поддерживают энергичное христианское служение в своих вооруженных силах, часто также служа соседним народам. Единство — это результат общей веры в Иисуса как Спасителя и желания, чтобы другие разделили эту веру. Говоря словами девиза AMCF, мы:

« Все Одно во Христе Иисусе ».

Страница намеренно пуста

Раздел 1-1

ОФИЦЕРЫ И РЕГИОНЫ АМСФ

Ассоциация военно-христианских братств

Почтовый ящик 27239

Denver, CO 80227, USA

Тел.: +1 303-985-8808 Факс: +1 303-986-4710

Электронная почта:

ACCTS@ACCTS.org

сайт: www.AMCF-int.com

ПРЕЗИДЕНТ

Генерал (в отставке) К. Шриалал

Вирасурия

(Дильхани)

Электронная почта: [\(Связаться с ACCTS\)](#)

ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТЫ ПО РЕГИОНАМ

АФРИКА, Восток (АЕ)

Бурунди, Конго (ДРК), Джибути, Эритрея, Эфиопия, Кения, Руанда, Сейшельские острова, Сомали, Южный Судан, Танзания, Уганда

БГ Дэвид Вакаало (Рут)

Электронная почта: wakaalo@yahoo.com

АФРИКА, франкоязычный (АФ)

Бенин, Буркина-Фасо, Камерун, Центральноафриканская Республика, Чад, Конго, Кот-д'Ивуар, Габон, Гвинея, Мали, Нигер, Сенегал, Того

Полковник Даниэль Ален Нджоя (Шанталь)

Электронная почта: njodana@yahoo.fr

АФРИКА, Южная (КАК)

Ангола, Ботсвана, Коморские острова, Лесото, Мадагаскар, Малави, Маврикий, Мозамбик, Намибия, Сан-Томе, Южная Африка, Свазиленд, Замбия, Зимбабве

Капитан (в отставке) Питер Лоуренс (ди)

Электронная почта:

petedilo@netactive.co.za

АФРИКА, Запад (АВ)

Острова Кабо-Верде, Экваториальная Гвинея, Гамбия, Гана, Гвинея-Бисау, Либерия, Нигерия, Сьерра-Леоне

Капитан капитан (в отставке) Сон Игве (Мерси)

Электронная почта: sonigwe@yahoo.com

АМЕРИКА, Север (НА)

Антигуа и Барбуда, Багамы, Барбадос, Белиз, Канада, Доминика, Гренада, Гайана, Гаити, Ямайка, Сент-Люсия, Сент-Китс и Невис, Сент-Винсент и Гренадины, Суринам, Тринидад и Тобаго, США

Командир (в отставке) Уилберт Киртон (Глория)

Электронная почта:

wilbertkirton@gmail.com

АМЕРИКА, Центральная (Калифорния)

Коста-Рика, Куба, Доминиканская
Республика, Сальвадор, Гватемала,
Гондурас, Мексика, Никарагуа, Панама,

Полковник Хосе Родригес (Кармен)

почта : josemenciaro@yahoo.com

АМЕРИКА, Юг (Южная Америка)

Аргентина, Боливия, Бразилия, Чили,
Колумбия, Эквадор, Парагвай, Перу,
Уругвай, Венесуэла

Полковник Хуан Кабрал (Роксана)

Электронная почта:

cabraljuanroxana@gmail.com

АЗИЯ, Юг (AS)

Афганистан, Бангладеш, Бутан, Индия,
Мальдивы, Непал, Пакистан, Шри-
Ланка

Командир (в отставке) Салим Мэтью
(Примроуз)

Электронная почта:

have.a.blessed.day@gmail.com

АЗИЯ, Юго-Восток (ASE)

Бруней, Камбоджа, Индонезия, Лаос,
Малайзия, Мьянма, Палау, Филиппины,
Сингапур, Таиланд, Вьетнам

MG (в отставке) Эссел Сориано
(Эвелин)

Электронная почта:

esssel_79@yahoo.com

АЗИЯ, Восток (EA)

Китай, Япония, Казахстан, Кыргызстан,
Республика Корея, Монголия, Северная
Корея, Китайская Республика на
Тайване, Таджикистан, Туркменистан,
Узбекистан

Подполковник Эндрю Ценг (Анита)

Электронная почта:

andrewtzeng@yahoo.com.tw

ЕВРОПА, Северо-Восток (BCV)

Армения, Азербайджан, Беларусь,
Болгария, Кипр, Дания, Эстония,

Финляндия, Грузия, Греция, Исландия,
Латвия, Литва, Македония, Норвегия,
Польша, Россия, Швеция, Турция,
Украина

Подполковник Тимо Вевиланиен (Хели)

Электронная почта:

pettter.vehvilanien@gmail.com

ЕВРОПА, Южно-Центральный (ESC)

Албания, Андорра, Австрия, Бельгия,
Босния, Хорватия, Чехия, Франция,
Германия, Венгрия, Ирландия, Италия,
Косово, Лихтенштейн, Люксембург,
Мальта, Молдова, Монако, Черногория,
Нидерланды, Португалия, Румыния,
Сан-Мерино, Сербия, Словакия,
Словения, Испания, Швейцария,
Соединенное Королевство
Великобритании и Северной Ирландии

Преподобный Майк Терри, командир
RN (в отставке)

(Ники-Сью)

Электронная почта: mike@terry-home.co.uk

БЛИЖНИЙ ВОСТОК (Я)

Алжир, Бахрейн, Египет, Иран, Ирак,
Израиль, Иордания, Кувейт, Ливан,
Ливия, Мавритания, Марокко, Оман,
Катар, Саудовская Аравия, Судан,
Сирия, Тунис, ОАЭ, Йемен

BG (в отставке) Исам Оумейш (Грейс)

Электронная почта:

isamoumeish@hotmail.com

ТИХООКЕАНСКИЙ (ПАК)

Австралия, Острова Кука, Восточный
Тимор, Фиджи, Кирибати, Маршалловы
Острова, Микронезия (Федеративные
Штаты), Науру, Новая Зеландия, Папуа-
Новая Гвинея, Самоа, Соломоновы
Острова, Тонга, Тувалу, Вануату

Подполковник Джейми ван Хил (Джо)

Электронная почта:

j_j_van_heel@hotmail.com

КЛАСТЕРЫ:

Африка; АЭ, АФ, КАК, АВ
Америка; Калифорния, Северная
Америка, Южная Америка
Азия; КАК, АСЭ, ЕА, ПКК
Европа; ENE, ESC, ME

Раздел 1-2

РОЛЬ ОФИЦЕРОВ АМСФ

Общий

1. Должностные лица АМСФ состоят из президента и региональных вице-президентов. Вместе эти офицеры составляют «президентскую скамью» АМСФ. Они являются добровольцами и поддерживаются несколькими организациями военного служения, МСФ и другими, насколько позволяют их возможности. По мере роста АМСФ президент и некоторые вице-президенты сочли необходимым иметь собственную административную помощь для выполнения своей работы.
2. Офицеры АМСФ (президентская скамья) не имеют власти над внутренними делами национальных военно-христианских братств (МСФ). Они не направляют и не представляют их. На национальном уровне их функции заключаются в том, чтобы поощрять и помогать тем, кто связан с АМСФ. На международном уровне они обеспечивают поддержку, руководство и помощь в соответствии с потребностями Ассоциации и национальных МСФ.
3. Каждый сотрудник АМСФ собирает группу «Молитва и планирование», с которой он/она может время от времени встречаться, чтобы искать Божьего руководства для своей деятельности. Они используют процесс «Молись и планируй», чтобы поддерживать всю свою деятельность в служении.
4. Функции, перечисленные в этом разделе, были предоставлены

офицерам в качестве рекомендаций, чтобы помочь им определить, что они могут сделать, чтобы поощрять и помогать своим регионам АМСФ. Они также дают МСФ и контактным лицам некоторое представление о том, чем занимаются офицеры, и о помощи, которую они могут оказать.

5. В финансовом отношении сотрудники АМСФ полностью поддерживаются за счет подарков от тех, кто разделяет их видение. Внесенные средства управляются АССТS, ММІ, МSО или национальными МСФ, в зависимости от ситуации.

ПРЕЗИДЕНТ

6. Обычные функции служения президента перечислены ниже:
 - a. Назначает вице-президентов и выбирать себе замену после консультаций с другими членами президентской скамьи, лидерами основных организаций поддержки и бывшими президентами. Обычно служит в течение десяти лет.
 - b. Определяет региональные группы АМСФ после консультаций с другими членами президентской скамьи и лидерами основных организаций поддержки.
 - c. Иницирует к ежегодному «Дню молитвы», обычно по субботам.
 - d. Тесно сотрудничает с тремя основными организациями поддержки — АССТS, ММІ и МSО.

- e. Сотрудничает с региональными вице-президентами АМСФ и поощряйте их.
- f. При необходимости переписывается с лидерами МСФ.
- g. Совершает ободряющие поездки, если позволяют возможности и средства.

Региональные вице-президенты (вице-президенты)

7. Вице-президенты АМСФ назначаются из-за их продемонстрированных способностей военного христианского руководства и их приверженности Евангелию в вооруженных силах соответствующих стран в регионах, за которые они несут ответственность. Чтобы облегчить служение АМСФ, 14 регионов концептуально сгруппированы в четыре кластера — Африка, Америка, Азия и Европа — для облегчения служения между регионами. Их обычные функции служения описаны ниже:
- a. Работа под руководством президента АМСФ для выполнения миссии и целей АМСФ и информирование его о решениях, принятых на региональных конференциях, прогрессе, достигнутом в реализации этих решений, и других вопросах, важных для МСФ, лидеров МСФ и АМСФ.
 - b. Переписка или посещение национальных лидеров МСФ и контактов в их регионе на регулярной основе, желательно не реже одного раза в квартал, чтобы узнать, как Бог работает в регионе,

- и предложить молитву, ободрение и помощь в этой работе.
- c. Участие в национальных, региональных, межрегиональных и всемирных конференциях. Это включает в себя инициирование, поощрение и одобрение конференций АМСФ, проводимых в их регионе **или кластер**. Вице-президенты должны участвовать в планировании и проведении конференций, спонсируемых их регионом, **их кластером**, а также тех, которые поддерживаются основными организациями поддержки, чтобы гарантировать, что такие конференции поддерживают цели и работу АМСФ.
- d. Координация с АССТС, ММІ и МСО по потребностям министерств в их регионе **и кластере** и предложение способов поддержки служения в их регионе и во всем мире.
- e. Координировать, рекомендовать и комментировать выбор военных христианских лидеров из своего региона для участия в АМСФ и PSO. лидерские мероприятия и помощь избранным участникам в мобилизации поддержки и поиске финансового спонсорства, если это необходимо.
- f. Обмен информацией о региональной деятельности с соответствующим PSO для включения в их информационные бюллетени, отчеты и другие материалы.
- g. Принятие соответствующих мер для превращения своих регионов в молитвенные общины.

- | | |
|--|--|
| <p>час Предоставление рекомендаций для своих преемников президенту АМCF.</p> <p>8. Потенциальные вице-президенты получают первоначальную ориентацию, аналогичную описанной ниже, и проводят время под руководством действующего президента. Вводный курс обычно включает следующие темы, большинство из которых можно найти в этом Руководстве:</p> <p>a. Краткая история АМCF</p> <p>b. Функции АМCF</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Миссия, цели и организация 2) Президентская скамейка и принятие решений 3) Обязанности вице-президента 4) Поддержка PSO для вице-президентов | <ol style="list-style-type: none"> 5) Ассоциация MCF с АМCF 6) Справочное руководство АМCF <p>c. Основы служения</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Индуктивное изучение Библии 2) Разговорная молитва 3) Молись и планируй процесс 4) Личное свидетельство/евангелизация <p>d. Основные организации поддержки (PSO)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Описание PSO 2) Поддержка PSO для MCF 3) Объединенные группы помощи и обучения (САТТ) 4) Другие организации поддержки <p>e. Текущие проблемы и тенденции в АМCF, региональных MCF и среде военного служения.</p> |
|--|--|

Раздел 1-3

Молись и планируй

Увещевание

1. Военно-христианские братства должны быть общинами молитвы. Процесс «Молись и планируй» помогает MCF распознать Божьи планы для их служения. Воспринимайте эти отрывки из Священных Писаний как подготовку к процессу «Молись и планируй» :

Ибо, где двое или трое собраны во имя Мое, там Я посреди них. (Матфея 18:20)

Итак, если вы, будучи злы, умеете даяния благие давать детям вашим, тем более Отец Небесный даст Духа Святого просящим у Него (Луки 11:13)

Также и Дух подкрепляет нас в немощах наших; ибо мы не знаем о чем молиться, как должно, но Сам Дух ходатайствует за нас воздыханиями неизреченными. (Римлянам 8:26)

Когда же придет Он, Дух истины, то наставит вас на всякую истину: ибо не от Себя говорить будет, но будет говорить, что услышит, и будущее возвестит вам. (Иоанна 16:13)

Если же у кого из вас недостает мудрости, да просит у Бога, дающего всем просто и без упреков, - и дастся ему. (Иакова 1:5)

Ибо только Я знаю намерения, какие имею о вас, говорит Господь, намерения во благо, а не на зло, чтобы дать вам будущность и надежду. (Иеремия 29:11)

ЗАЧЕМ МОЛИТЬСЯ И ПЛАНИРОВАТЬ?

1. Когда Бог указывает нам на особую нужду, будь то каждому по

отдельности, или группе людей, и от нас требуется сделать для Него какую-либо особую работу – то нам нужно узнать, о том, каким образом Он желает, чтобы мы ее выполнили. В основе всего этого лежит связь с Богом - Молитва.

2. Следующие классические стихи Писания дают нам Библейское основание для Молитвы и Планирования.

В Антиохии, в тамошней церкви были некоторые пророки и учителя: Варнава, и Симеон, называемый Нигер, и Луций Киринеянин, и Манаил, совоспитанник Ирода четвертовластника, и Савл. Когда они служили Господу и постились, Дух Святый сказал: отделите Мне Варнову и Савла на дело, к которому Я призвал их. Тогда они, совершив пост и молитву и возложив на них руки, отпустили их. (Деяния 13:1-3)

ЕДИНЕНИЕ ДЛЯ МОЛИТВЫ

3. После вознесения Иисуса на Небеса, ученики часто собирались вместе для совместной молитвы – и какой же грандиозный эффект она оказала на их служение! Цитата из Писания уже подтвердила эффективность совместной молитвы.

МОЛИТВА И ПЛАНИРОВАНИЕ

4. Формированию группы для Молитвы и Планирования должно предшествовать возникновение очевидной нужды или проблемных вопросов, на которые Бог указал этой группе. Как только возникновение такой нужды становится очевидным, а

это может быть новая программа для MCF, или определенное действие, или мероприятие, к проведению которого Общество чувствует побуждение, Бог ждет от нас использования всех своих ресурсов в достижении того, чтобы в каждом деянии, совершаемом нами ради Него, мы делали все от нас зависящее. Он не ждет того, чтобы мы просто помолились и затем полагались на то, что все остальное случится с помощью Божественного вмешательства. Группа Молитвы и Планирования составляет главный комитет по планированию, также необходимо привлекать группы поддержки для обеспечения как можно более широкой молитвенной помощи.

5. Для крупного проекта (например международные конференции, и т.п.) желательно создать вспомогательные группы Молитвы и Планирования для работы в конкретных направлениях. Это также является хорошим средством подготовки лидеров групп Молитвы и Планирования.

ГРУППА МОЛИТВЫ И ПЛАНИРОВАНИЯ

6. **Лидер** Как и в любой команде, в группе Молитвы и Планирования также должен быть лидер. Однако, лидер - это не обязательно тот, кто молится «лучше» других, и не обязательно старший по возрасту или по положению Христианин. Лидер должен быть зрелым Христианином, умелым организатором и легко принятым в качестве лидера. Лидер – это человек, который должен контролировать процесс

трансформации молитвы в осуществимый план, и, соответственно, должен обладать даром организатора.

7. **Размер Группы** Размер группы Молитвы и Планирования зависит от масштаба задачи, наличия членов группы и т.д. Единственное, что можно сказать, это то, что группа должна состоять минимум из двух человек и не должна быть больше, чем это необходимо.

8. **Члены Группы.** В отношении остальных членов группы Молитвы и Планирования особых требований нет. Конечно же, они должны быть Христианами, желающими объединиться в открытой импровизированной или разговорной молитве. Они также должны изъявить желание всегда при необходимости быть в распоряжении Лидера Группы во время подготовительной стадии какого-либо планируемого мероприятия.

9. **Подготовка Группы** По окончании формирования группы, всем ее членам, прежде всего необходимо подготовить себя к процессу молитвы и планирования. Это особенно важно, так как если члены группы Молитвы и Планирования будут колебаться, то, таким же неопределенным получится окончательный план. Члены группы должны быть восприимчивыми к Святому Духу и иметь чистую совесть перед Богом. Члены группы должны прочитать и удовлетворять требованиям в Послании к Римлянам 12:1-8 «... представьте тела ваши в жертву живую, святую, благоугодную

Богу, для разумного служения вашего ...» и должны делать это перед каждой встречей для Молитвы и Планирования.

10. Частота Встреч. За частоту встреч группы Молитвы и Планирования ответственность несет ее лидер. Лидер должен созывать регулярные встречи, как только в них возникает необходимость. При планировании мероприятия частота встреч ближе к назначенной дате, вероятнее всего будет увеличиваться. Встречи должны продолжаться до момента начала мероприятия, и по его завершению, особенно для выражения хвалы и благодарности и для анализа полученных уроков.

11. Процесс Важнейшей отправной точкой в Молитве и Планировании является молитва и прославление. Часто бывает полезно начинать встречу Молитвы и Планирования с чтения Слова Божьего, например Псалтири (например Псалом 62 или Псалмы восхваления 148 -150) и проводить первые несколько минут в Прославлении и Поклонении. Цель в том, чтобы «... пленить всякое помышление в послушание Христу». (2 Кор. 10:5)

Затем лидер группы должен перечислить молитвенные нужды и, при необходимости, дать краткие пояснения. Если необходимо помолиться за множество нужд, то лучше сфокусировать по несколько за один раз, нежели по одному пункту или по длинному списку. Тогда каждой упомянутой нужде будет уделено время для молитвы.

ПОЗНАНИЕ ПЛАНА

12. Как на самом деле Господь открывает группе Свой план? Никто из членов не должен доминировать в дискуссии, напротив группа должна быть командой единых и уповающих Христиан, которые ощущают водительство Господа. В случае отсутствия согласия по какому-либо вопросу, группе следует обратиться к определенной молитве, а затем вновь попытаться, путем обсуждения, распознать то, о чем говорит Господь. Характерной чертой Молитвы и Планирования является консенсус, но иногда, при стремлении взять на себя новую инициативу, группе понадобится собраться три или четыре раза, прежде чем Господь откроет основной вопрос, как например главную цель инициативы, которой зависит все остальное. Господь может также легко открыть детали группе Молитвы и Планирования, как Он может открыть принципы. Существует бесчисленное количество примеров того, как Господь ведет группы к разработке тщательной и мастерски отточенной программы для конференции. Иными словами, Господь может открыть Свой совершенный план любой группе верующих Христиан, если они готовы искренне помолиться и воздать хвалу, а затем погрузиться в полное упования и ожидания планирование.

13. Начиная процесс планирования, группа должна спросить: В чем заключается цель Бога? В Благовестии и евангелизации, в более углубленном духовном учении, в необходимости

объединения поместных Христианских общин или в чем-то другом? Пока Бог не откроет Своего замысла, невозможно определить цели или задачи. Группе не следует бояться сделать паузу как для дальнейшей молитвы, для безмолвного размышления, так и для того, чтобы прислушаться к Господу, если Его цель не совсем очевидна после нескольких дискуссий. Определение нужды определит и формат действия.

14. Затем группе следует проанализировать сопутствующие факторы, которые, скорее всего, окажут свое влияние на планирование деятельности. Приложение в данном справочнике, по планированию мероприятия, дает подробные рекомендации относительно подобных факторов.

15. Это самое проблемное место для группы Молитвы и Планирования, поэтому лидер группы должен замечать все эти факторы при их возникновении во время молитвы или дискуссии. Особенно важно, чтобы, например при планировании развития МСФ, каждый фактор тщательно взвешивался с молитвой. Это значит, что прежде чем решить по какому курсу следовать, учтены все варианты, являющиеся следствием всех этих факторов.

ПЛАН

16. На этой стадии уже должен появиться примерный план, и внутри группы

должно быть полное согласие (если его нет, нужно продолжать молиться). Затем его нужно отметить в молитве и записать, чтобы после отразить в протоколе собрания. Это важно, потому что сатана будет постоянно пытаться подорвать уверенность группы; им будет необходимо напоминать, что теперь план имеет Библейскую значимость (см. Матфея 18:9). Записанный план также должен быть, как можно скорее, издан в форме протокола, чтобы, сложенная работа могла продолжаться до следующей встречи группы Молитвы и Планирования.

ХВАЛА И БЛАГОДАРЕНИЕ

17. Группе Молитвы и Планирования следует завершать каждое собрание прославлением и благодарением Господа за Его дарованные команде мудрость и познание.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

18. Нет такого предприятия, которое было бы не по силам, надлежащим образом подготовленной группе Молитвы и Планирования – только недостаток веры может ограничить весь потенциал работы Святого Духа: *«...если вы будете иметь веру с горчичное зерно и скажете горе сей: перейди отсюда туда, и она перейдет; и ничего не будет невозможного для вас».* (Матфея 17:20)

Р а з д е л 1-4

СХЕМА AMCF

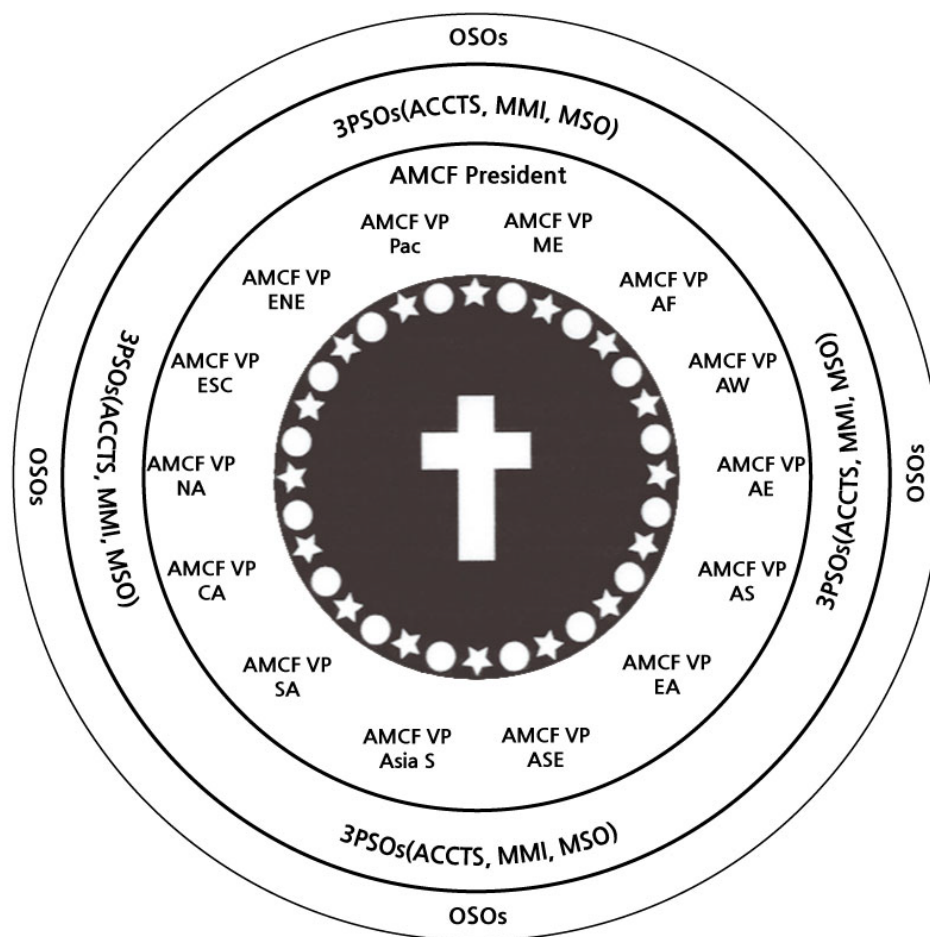


Рис. 1.1 Схема AMCF

Примечания:

1. Звезды и круги представляют MCF и контакты, направляющиеся непосредственно от Бога.
2. Президент и вице-президенты AMCF
3. PSO : основные поддерживающие организации
4. OSO: другие организации поддержки

Раздел 1-5

СЕРТИФИКАТ АССОЦИАЦИИ АМСФ



Рисунок 1.2 – Образец Свидетельства об Ассоциации с АМСФ

ПРОЦЕСС ПОЛУЧЕНИЯ «СВИДЕТЕЛЬСТВА ОБ АССОЦИАЦИИ» (СВИДЕТЕЛЬСТВО)

1. Вновь основанное MCF

- a. MCF, основанное в соответствии с 2.1.0.0 Национальное Общество Христиан Военнослужащих.
- b. Лидер (Президент, председатель, и т.д.) извещает своего регионального ВП о названии MCF, именах/должностях избранных руководящих сотрудников и о дате основания MCF.
- c. Региональный ВП перенаправит информацию соответствующей PSO, которое направляет в MSO.
- d. MSO заполнит и отправит заполненное Свидетельство Региональному ВП.
- e. Региональный ВП вручит Свидетельство MCF.

2. Основанное MCF, которому требуется новое Свидетельство или Дубликат

- a. Лидер MCF направляет Региональному ВП заявку на новое Свидетельство или Дубликат.
- b. Региональный ВП перенаправит заявку MSO.

- с. MSO отправляет заполненное Свидетельство MCF, уведомив об этом Регионального ВП.

Примечания: 1. Сотрудники PSO могут оказать помощь Региональному ВП в вышеописанной процедуре

3. MSO приняло на себя обязательство по изготовлению *Свидетельств* до 2023 года.

ГЛАВА 2

Национальные военно-христианские братства (МСФ)

«...ибо все вы одно во Христе Иисусе». (Гал 3:28)

Увещевание

Иисус, наш Господь, сказал: *Наши Господь Иисус сказал: «Ибо, где двое или трое собраны во имя Мое, там Я посреди них.»* (Матф. 18:20).

Павел написал: *«Будем внимательны друг ко другу, поощряя к любви и добрым делам. Не будем оставлять собрания своего, как есть у некоторых обычай, но будем увещевать друг друга...»* (Евр. 10:24-25).

Лука написал: *«И каждый день единодушно пребывали в храме и, преломляя по домам хлеб, принимали пищу в веселии и простоте сердца ...»* (Деяния 2:46)

начала христиане собирались вместе, что было важным аспектом их посвящения Господу и друг другу.

ПОЯСНЕНИЕ

4. Сегодня на военной службе встречи для христианского общения не всегда просты. Тем не менее, барьеры и границы могут быть деликатно согласованы, чтобы христиане могли встречаться и не ставить под угрозу дисциплинированную военную структуру или национальную культуру и интересы.
5. С большой благодарностью признавая служение военных капелланов и желая поддерживать их всеми возможными способами, многие служащие христиане желают встречаться, учиться, молиться и

свидетельствовать о своей вере время от времени и в таких местах, где капелланы недоступны или где военного капеллана не существует.

6. Некоторые встречаются группами, локально и неофициально. В некоторых странах это может быть единственно возможной формой общения. Другие призваны организоваться на более широкой основе, чтобы христиане, проходящие военную службу в своей стране, могли быть связаны друг с другом и продолжать общение, когда их отправляют в страну или отправляют за границу.
7. Такие группы часто решают официально оформить свою ассоциацию как Военно-христианское братство (МСФ). Эти братства, как правило, были бы внеконфессиональными, но также отражали бы национальную культуру, традиции и военный дух, признавая принцип, которому учил Иисус, что мы должны *«Отдавать кесарево кесарю, а Божье — Богу»*. (Матфея 22:21) После создания национальные братства обычно выбирают вступление в Ассоциацию военно-христианских братств (АМСФ).

УЧРЕЖДЕНИЕ

8. Одна из величайших радостей христианской жизни — встречаться в общении. Одной из больших

обязанностей является поддержание организации, которая позволит этому продолжаться. Далее следуют некоторые рекомендации, но их следует адаптировать в соответствии с культурой, в которой они используются.

9. Военно-христианское братство начинается, когда двое или более военных христиан из одной страны встречаются для общения, молитвы, изучения Библии и свидетельства.
10. Формирование MCF может быть поощрено примерами стипендий в других странах, международных конференций и визитами тех, кто стремится разделить видение MCF. Во-первых, всегда следует искать руководства Бога в отношении принятия подходящей модели для независимой национальной MCF.

Идентичность - Как мы себя называем?

9. Некоторые выбрали название, связанное с их страной: Военно-христианское братство Австралии (MCF of A). Название, которое выбирает MCF, и функции, которые она выполняет, вытекают из ее конкретных потребностей.
 - a. Некоторые выбирают описательное название, как в Великобритании: Христианский союз вооруженных сил (AFCU).
 - b. Другим нравится включать библейского персонажа с военным подтекстом, как в немецком Cornelius-Vereinigung (CoV).
 - c. Необходимо проявлять мудрость в тех случаях, когда использование названия страны может быть деликатным, и новая организация должна быть зарегистрирована в

соответствующих органах, где это уместно.

10. **Убеждения** - Что является основанием для членства в MCF?
 - a. Полезно установить несколько простых принципов членства, стремящихся быть инклюзивными без ущерба для основных убеждений. Например, Апостольский символ веры широко используется как всеобъемлющее заявление веры. Если требуется собственное заявление Сообщества, хорошим примером является заявление Христианского Сообщества ВМС Великобритании, члены которого:
 - b. Исповедуйте личную веру и преданность Иисусу Христу как Спасителю и Господу.
 - c. Стремитесь к ежедневному чтению Библии и молитве, в которой они поминают друг друга.
 - d. Поддерживайте общение с другими христианами, стремясь расширить Царство Иисуса Христа через последовательное христианское поведение, добросовестное выполнение долга и личное свидетельство о Его силе.
11. **Должностные лица** – Как мы будем управлять собой?
 - a. Лидер/президент/председатель должен быть избран с молитвой и иметь возможность быть посланцем для общения с соответствующими военачальниками и духовными авторитетами.
 - b. Вспомогательный совет, выбранный за их духовные и

практические дары, должен управлять делами братства и поддерживать постоянную связь с капелланами (где они предусмотрены).

- с. Первоначально администрирование может быть простым; однако по мере развития стипендии может потребоваться заполнение других руководящих должностей, таких как секретарь, казначей, веб-мастер и редактор новостей, а также может потребоваться найти офисное помещение. Во многих сообществах по всему миру эти задачи выполняются добровольцами; в других MCF нанимают оплачиваемый персонал.

12. Молитвенная база - Как мы будем молиться и кто будет молиться за нас?

- а. При поиске пути вперед важно, чтобы лидеры имели данное Богом видение (Деяния 13:1-3) и план его претворения в жизнь. «Молись и планируй» — один из основополагающих принципов деятельности MCF (см. стр. 19). Тогда молитвенную поддержку можно будет искать более широко. Как служащие, так и бывшие служащие могут обеспечить сильную молитвенную основу, к которой можно добавить молитву и практическую поддержку симпатизирующих церквей в стране, где находится MCF.
- б. По мере роста молитвенного служения могут создаваться небольшие ходатайственные

молитвенные группы.

Христиане, заботящиеся о духовном и физическом благополучии вооруженных сил, могут регулярно встречаться с другими, чтобы молиться за конкретных служащих, с которыми они поддерживают конфиденциальную переписку. Молитвенные ссылки такого рода очень ценятся многими MCF.

13. Коммуникация - Как люди будут связаны и будут знать, что происходит?

- а. Важными отправными точками для хорошего общения являются надежный и оперативный контактный пункт, а также безопасная и точная база данных участников.
- б. Многие MCF выпускают ежемесячные информационные бюллетени и публикуют молитвенные просьбы и контактные данные членов. Веб-сайты и электронные средства массовой информации дополняют печатную страницу и обеспечивают экономическую рекламу, а также хорошее общение между членами. Следует проявлять осторожность, когда сообщения могут быть перехвачены правительствами или агентствами, которые не симпатизируют христианской вере.

14. Финансы - Как мы будем платить по счетам?

- а. Важно, чтобы каждый MCF был финансово самоокупаемым. Хотя может быть получена некоторая

помощь для удовлетворения разовых потребностей, таких как расходы на установку и офисное оборудование, повседневная деятельность не должна зависеть от внешнего финансирования. Некоторые стипендии имеют членские взносы, а другие полагаются на добровольные пожертвования.

- b. Важно, чтобы были установлены надлежащие банковские и независимые аудиторские процедуры, чтобы обеспечить прозрачность для членов и хорошее свидетельство для юридических властей.
- c. Мудрость и осмотрительность необходимы там, где правительства чувствительны к иностранному финансовому вмешательству и влиянию, особенно в отношении личного состава своих вооруженных сил.

15. Рост. Продолжать дело веры важнее, чем начинать его.

- a. Английский адмирал сэра Фрэнсис Дрейк писал: « *У любого великого дела должно быть начало, но продолжение до конца, пока оно не будет полностью завершено, приносит истинную славу*». (Письмо Дрейка от 17 мая 1587 г.)
- b. Лука писал: « *Каждый день они продолжали собираться во дворах храма. Они преломляли хлеб в своих домах и ели вместе с радостными и искренними сердцами* ». (Деяния 2:46)

16. Деятельность - Что будем делать? Военно-христианское братство предоставляет христианам, проходящим военную службу,

структуру, позволяющую им общаться друг с другом для поклонения, молитвы, изучения Библии, евангелизации и взаимного ободрения, которое исходит от пребывания в христианской компании.

17. Встречи - Когда мы должны встретиться ?

- a. Местные общины обычно организуют регулярные еженедельные или ежемесячные встречи для изучения Библии, молитвы и обмена свидетельствами, если это возможно, на военных базах и кораблях с разрешения командира и в сотрудничестве с капелланом (если он есть).
- b. Таким образом, свяжите встречи групп друг с другом с помощью информационного бюллетеня и электронных средств массовой информации. Некоторые методы молитвы и изучения Библии, в том числе индуктивное изучение Библии и молитвенная беседа, объясняются на страницах 38 и 42.

18. выходных и во время отпусков.

Как насчет того, чтобы проводить больше, чем местные собрания?

- a. Со временем можно будет с молитвой планировать выходные и оставлять периоды с христианской направленностью, которые соберут вместе членов из разных областей.
- b. Такие более широкие собрания будут укреплять дары, проявляемые на местном уровне, обучать новых лидеров и поощрять духовную зрелость и верное ученичество.

19. Семинары, курсы и конференции

– Как мы можем расти духовно?

- a. Все аспекты христианской деятельности можно углубить, а дары развить на специализированных курсах обучения. Библейские основы и практическое применение христианской этики можно исследовать в таких областях, как христиане на военной службе, лидерство, отношения, брак и воспитание детей. Участие в мероприятиях не должно быть ограничено христианами.
- b. Военных командиров следует поощрять к тому, чтобы они увидели, как MCF может помочь повысить оперативную эффективность посредством обеспечения обучения и инструктажа по некоторым из этих тем. Национальная MCF может быть не в состоянии проводить такие конвенции; однако квалифицированных докладчиков можно найти в национальных или международных источниках.

20. Евангелизация - Как мы будем распространять Слово?

- a. Иисус сказал: *«Но вы примете силу, когда сойдет на вас Дух Святой; и будете Мне свидетелями в Иерусалиме и во всей Иудее и Самарии и даже до края земли».* (Деяния 1:8) В евангелизации есть прогресс, который начинается с местного, расширяется до регионального и развивается до международного. Начните с личных приглашений на ваши регулярные собрания, а

также последовательного личного свидетельства и образа жизни.

- b. Иисус также сказал: *«Дана Мне всякая власть на небе и на земле. Итак идите, научите все народы, крестя их во имя Отца и Сына и Святого Духа и уча их соблюдать все, что Я повелел вам.»* (Мф 28:19-20)
- c. Некоторые советы по евангелизации можно найти на страницах 46-48, Личная евангелизация.
- d. Военнослужащие имеют больше возможностей, чем большинство, чтобы принять вызов Великого поручения. Количество многонациональных военных командировок увеличивается, и перспективы общения между командированными христианами из самых разных слоев общества никогда не были лучше. Международные аспекты рассматриваются далее на стр. 30, «Ассоциация».

21. Управление - Как руководство привлекается к ответственности?

- a. Когда MCF разрастется, могут потребоваться более официальные документы по управлению, чтобы направлять и, возможно, придавать ей юридическую силу. Эти документы могут включать конституцию, подзаконные акты, рабочие процедуры или другие письменные соглашения для обеспечения надлежащего порядка.
- b. Также важно, чтобы все члены имели возможность высказать свое мнение о стипендии на

ежегодном общем собрании (AGM), на котором руководство отчитывается о деятельности за предыдущий год и планах на следующий год. Заявление о финансировании стипендии всегда должно быть включено. Многие стипендии объединяют общее собрание акционеров с конференцией выходного дня для всей стипендии.

- с. Дополнительные советы и рекомендации можно получить через основные организации поддержки.

22. Ассоциация – Как мы можем сотрудничать?

- а. Объединение групп, встречающихся на разных базах и в разных местах, объединяет MCF в стране; тем не менее, есть возможности для гораздо более широких контактов и общения на международном уровне.
- б. AMCF — это всемирная ассоциация национальных MCF и отдельных военных христиан из стран, не имеющих организованного сообщества.
- с. Национальная MCF может присоединиться к AMCF, обратившись к ее региональному вице-президенту, который также имеет право пригласить национальную MCF присоединиться к всемирной ассоциации. Региональный вице-президент AMCF всегда готов дать совет и поддержать MCF посредством регулярного общения, визитов, участия в местных мероприятиях и координации региональных и международных собраний.

Подробная информация о региональных вице-президентах AMCF находится на странице 13 «Руководители и регионы AMCF», а также на веб-сайте AMCF <http://www.AMCF-int.org/regions.htm>.

- д. Три PSO действуют в унисон, чтобы способствовать созданию, росту и объединению MCF. Они также могут способствовать ассоциации национальных MCF с AMCF. Их служения подробно описаны в Главе 3. PSO доступны для советов, ресурсов и посещений, а также для помощи на конференциях, обучающих семинарах и ретритах. PSO существуют специально для поддержки и сотрудничества с MCF на всех уровнях стипендии. Евангелия, и с ним можно связаться для получения дополнительной консультации. Адреса электронной почты и веб-сайты PSO:

ДЕЙСТВИЯ: США

Интернет: <http://www.ACCTS.org>

Электронная почта:

ACCTS@ACCTS.org

ММИ: Великобритания

Интернет: <http://www.мми.org.uk>

Электронная почта :

headoffice@MMI.org.uk

MSO: Республика Корея

: www.MSO.or.kr.

Электронная почта:

MSO2004@hanmail.net

Руководство по проведению конференции

Введение

1. **Задний план.** По мере того, как военно-христианские братства растут, они обычно достигают точки, когда они желают собираться вместе, чтобы учиться в группе, для совместного богослужения и общения, а также для ведения бизнеса. Совместные встречи укрепляют веру и ободряют изолированных верующих. Проведение конференции могло бы стать способом удовлетворить эту потребность. **Во время кризиса COVID в 2020–2021 годах многие MCF использовали онлайн-технологии, такие как GoToMeeting, Skype и Zoom, для своих встреч и конференций. Хотя такие собрания не предлагали участия в живых мероприятиях, онлайн-встречи требовали меньшего планирования, позволяли им собираться чаще и охватывать больше людей с меньшими затратами. Когда пандемические ограничения начали ослабевать, некоторые MCF использовали комбинацию живых и онлайн-участников, чтобы разместить тех, кто мог путешествовать, и тех, кто не мог. MCF могут захотеть рассмотреть более широкое использование такой технологии для своих будущих собраний, если того потребуют обстоятельства .**
2. **Цель.** Цель этого раздела — предоставить информативное руководство по проведению конференции в местных, национальных, международных или мировых условиях. Принципы и

методы, включенные в данное руководство, могут применяться для совместного проведения собраний, кроме конференций и различных типов тренингов, проводимых или предоставляемых MCF или основными организациями поддержки (ОПО) — ACCTS, MMI и MSO.

3. **Виды конференции.** Типы конференций, используемые AMCF, могут включать следующие категории:
 - а. **Конференции местного и национального уровня.** Конференции местного и национального уровня проводятся каждым соответствующим национальным MCF. Конференция такого типа обычно обеспечивает эффективный способ укрепления веры и товарищества среди членов национальных MCF.
 - б. **Конференции международного уровня.** Кластеры, региональные и субрегиональные зоны которые включают несколько разных стран, в которых есть активные MCF, могут захотеть собраться на конференциях AMCF международного уровня. Участники предыдущей конференции такого типа **обычно** решают , когда и где они хотят провести еще одну такую конференцию. Национальный MCF, желающий провести такую конференцию от имени AMCF, определяет свои возможности для этого, а затем запрашивает одобрение AMCF через

соответствующего вице-президента АМСФ. Такие конференции проводятся исключительно для достижения цели и работы АМСФ. Ожидается, что организаторы конференции организуют программу, которая прославляет Иисуса Христа во всех отношениях и соответствует внеконфессиональному и неполитическому характеру АМСФ, а также девизу АМСФ «*Все Едино во Христе Иисусе*». Региональный вице-президент АМСФ должен быть проинформирован и иметь возможность давать указания на протяжении всего процесса планирования. Способы, которыми три основные организации поддержки (ACCTS, MMI и MSO) могут помочь принимающей МСФ, описаны в Главе 3. Часто принято привлекать основные организации поддержки (ОПО) на самой ранней стадии планирования и это оказалось полезным по мере разработки планов.

с. Конференции мирового уровня.

Из-за сложности и дороговизны Всемирной конференции они исторически проводились с интервалом в десять лет. Президентская скамья АМСФ и сотрудники основных организаций поддержки (PSO) обычно обсуждают будущие всемирные конференции на своих пятилетних собраниях.

4. Время планирования.

Рекомендуемое время планирования для Всемирной конференции АМСФ составляет не менее 24 месяцев, а для других крупных конференций АМСФ,

таких как **кластер**, региональной или субрегиональной конференции составляет не менее 12 месяцев.

Рекомендуемое время планирования для конференции национального уровня составляет не менее 9 месяцев, а для местного уровня предлагается минимум 6 месяцев. Если требуется государственная поддержка, вполне вероятно, что потребуется 18 месяцев для выполнения требований национального бюджетного процесса. Однако все эти сроки планирования зависят от ситуации конкретной конференции.

5. Обработать. Проведение любой конференции требует тщательного планирования и подготовки: весь процесс должен быть пропитан неторопливой и медитативной молитвой, ища Божьего руководства. Молитва должна предшествовать планированию и часто прибегать к ней во время планирования, особенно когда возникают трудности. Более подробная информация о процессе «Молись и планируй» находится на странице 19 этого руководства.

6. Методические рекомендации.

Следующие рекомендации и контрольные списки предназначены для помощи лидерам МСФ, АМСФ и PSO в подготовке к конференции. Они достаточно всеобъемлющи и предназначены для охвата большинства ситуаций. Не все они применимы к каждой конференции.

Начальные действия

7. Принимающая организация несет ответственность за:

- a. Определение ЦЕЛИ: Для чего проводится эта конференция?
- b. Постановка ЦЕЛЕЙ: Цель дает общую картину, которую необходимо достичь, поэтому программа конференции должна быть ориентирована на достижение цели.
- c. Определение ЗАДАЧ, необходимых для достижения цели. Визуализируйте желаемое воздействие на участников и то, что произойдет после завершения конференции.
- d. Определение ТЕМА. Это должно привести к тому, что участники сосредоточатся на цели конференции.
- e. Выбор ДАТЫ. Избегайте конфликтов с уже запланированными праздниками и другими событиями.
- f. Назначение КООРДИНАТОРА КОНФЕРЕНЦИИ и выбор лидеров для каждого элемента подготовки для формирования комитета по планированию. Для больших конференций также может быть необходимо иметь отдельные комитеты, например комитет по размещению, для молитвы и планирования конкретных аспектов мероприятия.

План подготовки

- 8. Должны быть составлены планы:
 - a. Молитвенная поддержка
 - b. Программа
 - c. Публичность
 - d. Администрация
 - e. Финансы
 - f. Прием делегатов
 - g. Логистика

- h. Безопасность
- i. Репетиция

План молитвенной поддержки

- 9. Вот некоторые методы получения молитвенной поддержки конференции:
 - a. Публикации MCF, AMCF и ACCTS/MMI/MSO
 - b. Выделенные команды, такие как группы молитвенной поддержки и другие сообщества MCF или гражданских церквей.
 - c. Местные молитвенные группы
 - d. Индивидуальные молитвы
 - e. Периодически рассылаемые по электронной почте «Хвалебные записки и молитвенные просьбы»
 - f. Молитвенные карточки, закладки и молитвенные напоминания.
 - g. Периодические (ежедневные, еженедельные и ежемесячные) молитвенные собрания организаторов до и во время самого мероприятия.
 - h. Специальные молитвенные собрания, такие как постная молитва, недельная или месячная посвященная молитва и т. д.

План программы

- 10. Ниже приведены наиболее общие пункты, которые следует учитывать при составлении программы конференции.
 - a. **Место проведения.** Подберите подходящее место для проведения конференции. Он должен быть достаточного размера, чтобы разместить ожидаемых посетителей в хороших, но не экстравагантных помещениях. Важно сделать предварительный

заказ на сайте. Также рекомендуется, чтобы это место подходило для христианского богослужения, молитвы и общения и обеспечивало достаточную безопасность.

- b. **Цели и задачи.** Определить наилучший способ достижения цели и задач. Это может быть использование докладчиков, семинаров, мастер-классов, демонстраций и взаимодействий или комбинации методов.
- c. **Расписание программы.** Подготовьте расписание программы. Время начала и окончания должно учитывать требования к поездке. В некоторых случаях подготовьтесь к дополнительным дням пребывания участников из-за графика поездок. Включите экскурсии, если они запланированы. Выделите достаточное время между сеансами, чтобы участники могли пообщаться и отдохнуть.
- d. **Женская программа.** Убедитесь, что программа поощряет участников, которые являются женщинами-военными, женами-христианками и гражданскими женщинами-добровольцами, которые работают в военном служении.
- e. **Детская программа.** Включите программу для детей, если это уместно, и скоординируйте ее с программой для взрослых. Заранее сообщите родителям об объеме и месте проведения детской программы.
- f. **Программа взаимодействия.** Настоятельно рекомендуется иметь программу взаимодействия после

конференции. Эта программа может предоставить прекрасную возможность для общения и совместного обучения.

- g. **Надзор.** Организуйте почасовое наблюдение за графиком, чтобы доставлять людей в нужное место в нужное время.

11. Компьютерные колонки:

- a. Выберите и пригласите спикера/команду, ведущих детских программ и музыкантов. Убедитесь, что презентации соответствуют уровню участников — не слишком простым и не слишком сложным. Убедитесь, что весь представленный материал поддерживает цель и задачи. Четко обозначьте периоды времени выступающего и подчеркните важность не превышать отведенное время. Подумайте о том, чтобы организовать сигналы, чтобы говорящий знал, когда его время истекло. Определите, какой опыт и гонорары будут предоставлены, и сообщите об этом заранее. Координировать со спикерами подготовку раздаточных материалов, проверку необходимого специального оборудования (например, видеопроекторов, ноутбуков, экранов, микрофонов, громкоговорителей, телевизоров и т. д.)
- b. Убедитесь, что спикеры имеют опыт и качество, подходящие для конференции. По крайней мере, один или два спикера должны быть из принимающей страны. Спикеры должны приезжать из региона, где это возможно. Следите за тем, чтобы конференции не

становились площадкой для продвижения или практики своего конкретного служения.

Региональный вице-президент АМСФ и АССТS/ММI/MSO могут оказать существенную помощь в выборе спикеров.

- с. В конце конференции напишите благодарственные письма, приложив соответствующие гонорары.

12. Фасилитаторы:

- а. Выберите председателя или церемониймейстера для крупных встреч и проинструктируйте их заранее.
- б. Выберите лидеров/руководителей групп и членов малых групп и назначьте их в комнаты для собраний.
- с. Выберите лидеров и группы прославления и поклонения

13. Конференц-залы:

- а. Обеспечить «мебель» конференц-зала, такую как подиум / кафедра, любое специальное оборудование (с запасными лампочками, приводными ремнями, генераторами и т. д.)
- б. Подготовьте место проведения — цветы, расположение объявлений, достаточное количество сидячих мест и планировку всех помещений, которые будут использоваться.
- с. Обеспечьте музыкантов музыкальными книгами и инструментами в каждом месте или месте проведения по мере необходимости. Предоставьте участникам песенники/листы для хора в достаточном количестве в каждом месте. Иногда проекторы можно использовать для

сопровождения песен.

Предоставить звуковое и записывающее оборудование, такое как микрофоны, динамики, аудио- и видеоманитофоны, а также операторов по мере необходимости.

- д. Предоставление переводчиков по мере необходимости.
- е. Предоставить компетентного фотографа для откровенных и официальных фотографий. Быстро обработайте и пометьте их и предоставьте участникам для покупки, а спонсорам — для последующего использования. При необходимости создайте DVD-диски или предоставьте место для фотографий в Интернете .
- ф. Организуйте место для книг и демонстрации рекламных материалов в соответствии с указаниями.

Выбор делегатов

- 14. При планировании присутствия делегатов учитывайте следующие рекомендации:
 - а. На международных конференциях обычно не более половины делегатов должны быть из принимающей страны.
 - б. Следует добиваться, насколько это возможно, равного распределения делегатов со всего региона.
 - с. Если делегаты получают финансовую поддержку от других организаций, они должны иметь тесную координацию с поддерживающими организациями через соответствующих вице-президентов в регионе.

Поклонение, церемонии и обучение

15. Организуйте соответствующие открытия и закрытия богослужений.
16. Устраивайте ежедневные молитвы.
17. Получите все необходимое для службы причастия, если она запланирована. При планировании такого служения необходимо тщательно учитывать конфессиональные соображения.
18. Организуйте другие церемонии и мероприятия по мере необходимости, такие как традиционные представления принимающей страны и т. д.
19. Подготовьте план взаимодействия, если это возможно, в качестве последней части конференции.
20. **Национальный отчет:**
Спланируйте возможности для национальных делегатов представить работу своих MCF. Это может быть краткий фотокопированный раздаточный материал или Power Point плюс пятиминутная презентация или подготовленный небольшой стенд с фотографиями. Однако это не обязательно должно быть представлено с трибуны.
21. **Участие капелланов:** Поощряйте участие капелланов в программе. Капелланы и MCF всегда должны стремиться работать вместе, когда это возможно.
22. **Приглашения:**
 - a. Подготовить и распространить брошюры/приглашения. Обеспечьте наличие инструкций для участников о том, как получить дополнительную информацию.

- b. Убедитесь, что получатели могут указать, может ли он или она присутствовать на конференции.
- c. Если официальное приглашение направляется Министерству обороны, другим государственным органам и т. д., скопируйте приглашение соответствующим MCF и ключевым лицам.
- d. Определите крайний срок ответа для приглашенных. Заблаговременное определение количества участников облегчает бронирование гостиниц и других помещений.

ПЛАН РЕКЛАМЫ

23. Публичность:

- a. Назначить комитет по рекламе.
- b. Отправьте уведомления о конференции для включения в публикации MCF, AMCF и ACCTS/MMI/MSO.
- c. Размещайте рекламу на досках объявлений или досках объявлений, не забыв предварительно получить разрешение.
- d. Подготовьте витрины к предстоящим мероприятиям.
- e. Назначьте представителя СМИ для связи с представителями СМИ.
- f. Продвигайте через христианское радио, телевидение, газеты, веб-сайты и электронную почту.
- g. Остерегайтесь тратить ресурсы на неэффективные рекламные материалы.

План администрирования

24. **Администраторы:** назначьте административный персонал, включая руководителя проекта,

- административных клерков, казначея и т. д., в качестве команды. Установите внутренние правила управления конференцией, включая планирование, координацию, запись, составление отчетов и публикации.
25. **Общее:** Подготовьте систему для записи предварительной регистрации/бронирования и выдачи инструкций по присоединению. Они должны включать инструкции по организации поездки, визовому и таможенному оформлению, вопросам санитарии и местных заболеваний, электрическому напряжению в месте проведения конференции, преобладающим погодным условиям во время конференции и рекомендации по одежде.
26. **Список:** подготовьте список/номинальную роль для всех посетителей/участников, в которых должна быть вся информация, собранная во время регистрации.
27. **Коммуникации:** Создайте систему связи (телефон, веб-сайт, Интернет) для обеспечения беспрепятственного контакта и помощи администрации. Соответствующие номера телефонов, веб-сайты, адреса электронной почты и точки контакта и т. д. должны быть опубликованы и опубликованы.
28. **Визы.** Делегаты несут ответственность за получение виз. Принимающая страна должна помочь с приглашением или другими документами, необходимыми для одобрения визы.

- a. **Местные правила:** проинформируйте участников о местных правилах в отношении домашних животных, алкоголя, курения, ночного комендантского часа, запирающих дверей, системы дорожного движения, особых обычаев и культуры и т. д. и убедитесь, что они соблюдаются.
- b. **Страхование:** Определите страховое покрытие, предоставляемое местом проведения, что не покрывается, и при необходимости получите дополнительное покрытие.
- c. **Безопасность:** Рассмотрите необходимость личной, групповой безопасности и безопасности сайта и составьте соответствующие планы. Согласуйте с планом безопасности.

Финансовый план

29. **Составление бюджета:** подготовьте бюджет и определите, как будут собираться средства.
30. **Сбор средств:**
- a. Поощряйте сбор средств внутри страны и от приезжих делегатов. Это нужно начинать заранее.
- b. Следует заручиться официальной поддержкой вооруженных сил делегатов.
- c. Посоветуйтесь с работниками общественного питания/конференц-центра, чтобы узнать о местной практике в отношении чаевых и убедиться, что они собраны и оплачены.
- d. Следует искать гражданские церковные общины, заинтересованные в военном служении.

31. **Обращение с деньгами:**

- a. Обеспечьте безопасность и учет всех собранных денег, включая пожертвования, если они были приняты.
- b. Настоятельно рекомендуется открыть банковский счет только для конференции.
- c. Оплатить все расходы на конференцию.
- d. Подотчетность имеет важное значение, и казначей с финансовым опытом предпочтительнее.
- e. Деньги должны распределяться и использоваться в рамках процесса «Молись и планируй».

План приема

32. **Подбирать в пункте прибытия:**

- a. Отметьте время прибытия участников и подготовьте планы транспортировки от порта прибытия до места приема.
- b. Организуйте группы погрузки, чтобы они покрывали разное время прибытия. Подготовьте планы на случай непредвиденных ситуаций во время входящего и исходящего процесса в порту прибытия.
- c. Спланируйте местонахождение участников, если они потеряются в порту прибытия.

33. **Процедуры приема:**

- a. Подготовьте и укомплектуйте зону приветствия/приема, включая вспомогательный персонал.
- b. Полезно иметь хозяев и хостесс для встречи прибывающих делегатов. В их обязанности входит показывать им, куда положить багаж во время регистрации, проводить их к соответствующей очереди

регистрации, а затем, при необходимости, проводить их к месту проживания. На крупной конференции может быть полезно назначить разные строки в зависимости от языка или географического происхождения или алфавитную группировку по фамилии, в зависимости от характера конференции. Спланируйте процедуру регистрации, включив в нее заполнение форм, сбор причитающихся денежных средств, раздачу информационных пакетов делегатов (программа, карта места проведения, бирки с именами, ключи от комнат, удостоверения личности или карты безопасности, если они выданы, внутренние правила безопасности, инструкции по чрезвычайным ситуациям, сборы и указания по проживанию.)

- c. Организуйте прием опоздавших, включая регистрацию и поздний прием пищи.
- d. Организуйте поздний отъезд, включив в него размещение, питание и транспорт до порта отправления.

Логистический план

34. **Материалы:** Получите все оборудование, припасы и материалы, необходимые для конференции. Контрольный список необходимых материалов поможет удовлетворить все потребности без ошибок.
35. **Кормление и проживание:** подготовьте план питания и проживания участников. Учитывайте любые ограничения в еде участников.

36. **Условия проживания.** Подготовьте план размещения участников. Согласуйте с администрацией.
37. **Медицинские услуги:** позаботьтесь о медицинском страховании, включающем аптечку первой помощи и наличие машин скорой помощи, медсестер или врачей по мере необходимости. Подготовьте подробную информацию о доступных медицинских услугах, включая экстренную помощь, чтобы сообщить делегатам при регистрации. Регистрационная форма может запрашивать любую необходимую медицинскую информацию.
38. **Уход за детьми:** если речь идет о детях дошкольного возраста, запланируйте их особые потребности, такие как подогрев детских бутылочек, утилизация подгузников или подгузников, средства для стирки и сушки подгузников, парковочные места для колясок или детских колясок, а также автокресла или люльки.
39. : Если приглашены инвалиды, спланируйте их особые потребности в соответствии с типами инвалидности. Убедитесь, что соответствующие опекуны назначены по мере необходимости.
40. **Карта района.** Подготовьте карту/маршрутную карту места проведения, чтобы включить ее в инструкции по регистрации.
41. **Транспорт:**
 - a. Организуйте встречу и транспортировку тех, кто прибывает и уезжает поездом, автобусом, кораблем или самолетом. Согласуйте с приемной.

- b. Получите местную карту и номера телефонов для такси, автобусов, лимузинов, метро и железнодорожных станций. Согласуйте с приемной.
 - c. Получите туристические автобусы для местного тура для участников, если это запланировано.
 - d. По возможности заручитесь поддержкой военно-транспортных ведомств.
 - e. Организуйте парковку автомобиля по мере необходимости. Если платная парковка, подготовьте план парковки.
42. **Туризм.** Подготовьте планы туризма для участников до или после конференции. Включите культурные и исторические места и военную христианскую деятельность.
43. **Проживание в семье.** Подготовьте план для участников, чтобы они наслаждались домашним пребыванием, если это возможно. Крайне важно набирать волонтеров для размещения на дому. Опыт показывает, что пребывание в доме не должно превышать двух ночей в одном доме.

План безопасности

44. **Безопасность превыше всего:** разработайте план для каждого аспекта всех вопросов безопасности.
45. **Место проведения конференции:** Подготовьте план обеспечения безопасности места проведения конференции.
46. При необходимости координируйте свои действия с государственными службами безопасности.

47. **Участники.** Подготовьте план обеспечения безопасности участников. Если присутствуют участники из стран, где свобода вероисповедания является проблемой, необходимо тщательное планирование для обеспечения надлежащей безопасности. Региональные вице-президенты и сотрудники PSO могут дать ценные советы по этому вопросу.
48. **Веб-сайт.** При необходимости подготовьте план обеспечения безопасности связи на веб-сайте.

План репетиций

49. **Подготовьте план репетиций:**
- Оцените и скорректируйте первоначальный план до проведения конференции.
 - Включите поэтапные проверки программы.
 - Проведите физическую разведку места проведения конференции и

проверьте настройку конференц-зала.

- Проверьте размещение.
- Подтвердить инструкции по координации для всех других планов.

Последующий план

50. **Как мы будем следить за ходом выполнения решений, принятых на конференции?**
- Кому мы должны отчитываться?
 - Как часто мы должны отчитываться?

Заключительное слово

51. Поддерживайте тесный контакт с ACCTS/MMI/MSO, которые существуют, чтобы помогать проводить такие мероприятия, и стремитесь помочь членам MCF получить благословения, которые есть у Бога для них, когда они организуют конференцию.

Планы уроков АМСФ

ВВЕДЕНИЕ

1. Планы уроков по индуктивному изучению Библии, разговорной молитве и личной евангелизации эффективно использовались в течение нескольких десятилетий для подготовки военных христианских лидеров в АМСФ, которые верны в молитве, хорошо осведомлены в Слове Божьем (Библии) и подготовлены для личной евангелизации. следуйте повелению Иисуса: *« Дана Мне всякая власть на небе и на земле. Итак идите, научите все народы, крестя их во имя Отца и Сына и Святого Духа ²⁰ и уча их соблюдать все, что Я повелел вам. И воистину, Я с вами всегда, до скончания века ».* (Матфея 28:19-20) .
2. Планы уроков и рабочие листы Индуктивного изучения Библии и Разговорной молитвы предназначены для совместного использования. Рабочие листы раздаются учащимся, которые должны быть проинструктированы заполнять пропуски во время представления материала. Делая это, они учатся лучше, чем если бы они только слушали. Даже если они не смогут сделать это хорошо, у них все равно будут все основные пункты, приведенные в резюме:
 - a. План урока Индуктивного изучения Библии для учителя рассчитан на один час.
 - b. План урока разговорной молитвы рассчитан на 20 минут, после чего должно следовать время разговорной молитвы в малых группах.
 - c. План урока по личной евангелизации длится около часа и включает 15-минутное практическое упражнение. Материал может быть адаптирован к имеющемуся времени. Все ответы на пропуски в рабочих листах подчеркнуты в планах уроков.
 - d. План урока по библейской этике длится около часа и включает 35-минутное практическое упражнение. Материал может быть адаптирован к имеющемуся времени. Ответы на рабочий лист подчеркнуты в плане урока. Дополнительные планы уроков по решению определенных этических дилемм, а также другие документы по этичному поведению в силовых структурах можно найти на веб-сайтах ACCTS, MMI и MSO.
3. Все четыре плана уроков и рабочие листы могут быть воспроизведены и использованы по желанию.

Индуктивное Изучение Библии

Модель Плана Занятий для Малой Группы Военнослужащих

ВВЕДЕНИЕ (5 минут, включая цель)

- Существует много видов изучения Библии: по темам, по героям, по книгам и т.д.
- Существуют различные методы изучения Библии, от официальных лекций, до индивидуальных занятий.
- Выбор вида и метода зависит от группы и целей.
- Цели большинства Обществ Христиан Военнослужащих включают выполнение Великого Поручения в вооруженных силах и помощь членам в достижении духовной зрелости.
- Опыт многих МСФ показывает, что данная модель малой группы военнослужащих по ИНДУКТИВНОМУ ИЗУЧЕНИЮ БИБЛИИ, является очень эффективным форматом. Занятие может проводиться любым человеком с лидерскими способностями и не требует Богословской подготовки, потому что Святой Дух просвещает и дает понимание.

ЦЕЛЬ: К концу этого занятия, каждый из вас должен уметь следующее:

- A. Дать определение Индуктивному Изучению Библии своими словами.
- B. Перечислить Четыре Основных Принципа.
- C. Провести Индуктивное Изучение Библии.
- D. Оценить Индуктивное Изучение Библии.

ИЗЛОЖЕНИЕ МАТЕРИАЛА (10 минут)

A. Определение. Индуктивное Изучение Библии - это:

1. Изучение небольшого отрывка из Писания, как правило, одной главы, иногда меньше, редко - больше.
2. Изучение в небольших группах, оптимально из 6-8 человек, как правило, примерно одного звания.
3. Изучение в неформальной обстановке и познавательной манере. В основе лежит самообучение под водительством Святого Духа.

B. Основные принципы. **Жестких правил не существует.**

1. Придерживайтесь, прочитанного отрывка. Изучение ограничено выбранным отрывком. Как правило, Вспомогательные места Писания и свидетельства не используются, чтобы никому не отбить желание от изучения из-за трудности в участии.
2. Участвует каждый, желающий, но никого силой участвовать не заставляют.
3. Никто не доминирует.

4. Ответьте на три вопроса, касающихся, выбранного отрывка:
- a. О чем он говорит? **СОДЕРЖАНИЕ.** Ответьте на такие вопросы как Кто? Что? Когда? Где? Как?
 - b. Что это значит? **ИССЛЕДОВАНИЕ.** Есть ли тут урок, обещание, заповедь, предупреждение или пример – хороший или плохой? Что вы можете узнать о Боге?
 - c. Что это значит для меня? **ПРИМЕНЕНИЕ.** Что мне делать с тем, что я исследовал?

С. Обязанности Лидера.

1. Готовиться к изучению Библии. Это, главным образом, касается административных задач. Определить где, когда, кто, что, что-нибудь из легкой еды, достаточно ли Библий на каждого, и т.д. С молитвой изучите урок заранее.
2. Начинать и заканчивать вовремя. Пунктуальность очень важна для военнослужащих.
3. Следить за исполнением Четырех Основных Принципов. Теперь, повторите их еще раз.

ПРИМЕЧАНИЕ: Лидер – это всего лишь ведущий или организатор. Просвещает и дает понимание Святой Дух.

УКАЗАНИЯ УЧИТЕЛЮ: Этот план занятия рассчитан на 1 час. Его можно изменять по желанию. Подчеркнутые фрагменты – это ответы для заполнения пробелов в Письменном Задании

Индуктивное изучение Библии

Рабочий лист

ВВЕДЕНИЕ

Опыт многих МСФ показывает, что эта военная модель небольшой группы, Индуктивное изучение Библии — очень эффективный формат. Его может вести любой человек, обладающий способностями к лидерству, и он не требует богословской подготовки, потому что Святой Дух просвещает и дает понимание.

ЗАДАЧА: К концу этой презентации вы должны уметь делать следующее:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

ПРЕЗЕНТАЦИЯ

1. Определение: Индуктивное изучение Библии это:
 - a. _____
 - b. _____
 - c. _____
2. Основные рекомендации:
 - a. _____
 - b. _____
 - c. _____
 - d. _____
 - i. _____
 - ii. _____
3. Обязанности Лидера:
 - a. _____
 - b. _____
 - c. _____

ПРИМЕЧАНИЕ. Лидер является только фасилитатором. Святой Дух просвещает и дает понимание.

РЕЗЮМЕ ИНДУКТИВНОГО ИЗУЧЕНИЯ БИБЛИИ

1. Военная модель малых групп, индуктивное изучение Библии, является очень эффективным форматом для выполнения Великого поручения. Его может вести любой человек, обладающий лидерскими способностями, и он не требует богословской подготовки, потому что Святой Дух освещает и дает понимание.
2. Индуктивное изучение Библии — это изучение ограниченного отрывка Писания небольшой группой в неформальной манере исследования.

3. Основные рекомендации:
 - a. Придерживайтесь прохода.
 - b. Все участвуют.
 - c. Никто не доминирует.
 - d. Отвечает на вопросы:
 - i. Что это говорит? СОДЕРЖАНИЕ
 - ii. Что это значит? ОТКРЫТИЕ
 - iii. Что это значит для меня? ЗАЯВЛЕНИЕ
4. Лидер готовится к изучению Библии, вовремя начинает и заканчивает, следит за выполнением основных руководящих принципов и заранее с молитвой изучает урок.
5. Оценка состоит из оценки того, насколько хорошо группа справилась с:
 - a. Старт и остановка вовремя.
 - b. Следуя основным рекомендациям

Разговорная Молитва

Модель Плана Занятий для Малой Группы Военнослужащих

ВВЕДЕНИЕ (5 минут)

- Библия учит нас молиться.
- Наши молитвы бывают разными от безмолвных до громких, от спонтанных до литургических. Молитва должна быть как личной, так и совместной (публичной). Одна без другой, как день без ночи. Они дополняют друг друга.
- Большое количество публичных молитв, особенно незапланированных публичных молитв, служит плохим примером для новообращенных верующих, поскольку они произносятся высокопарным языком, «святым голосом» и содержат неясные просьбы.
- Конечно же, Разговорная Молитва не является единственным способом молитвы. Она представлена здесь, поскольку, по опыту многих национальных МСФ, именно использование разговорной молитвы вызывает повышенное осознание Божиего присутствия, что приводит группу к большей жизненной активности и единству. Разговорная молитва также очень полезна в обучении людей молитве.
- Большинство из этих принципов применимы как к личной молитве, так и к молитве в небольших группах.

ЦЕЛЬ: К концу этого занятия, каждый из вас должен уметь следующее:

- A. Дать определение разговорной молитве своими словами.
- B. Перечислить 4 Основных Принципа.
- C. Перечислить Обязанности Лидера.

ИЗЛОЖЕНИЕ МАТЕРИАЛА (10 минут)

- A. Определение. Разговорная Молитва - это:
 - 1. Разговор с (не просто обращение к Нему) Богом (со всей Троицей). (Матфея 18:19-20)
 - 2. Разговор небольшой группой, оптимально из 3-6 человек, зачастую та же группа что и по Индуктивному Изучению Библии.
 - 3. Разговор в неформальной манере, стиле обиходной речи, с использованием обычных речевых оборотов, интонации и лексики. Говорите «я» когда имеете в виду себя, и «мы», когда подразумеваете группу.
- B. Основные Принципы. **Не являются строгими правилами.**
 - 1. Придерживайтесь темы молитвы. За один раз, молитесь вперед и назад на ОДНУ тему, за одного человека или ситуацию по договоренности (Матфея 18-19- 20), пока тема не будет исчерпана. Участники, по побуждению Святого Духа, приступают к новым темам. Молитесь о существующих и реальных вещах.
 - 2. Участвует каждый желающий, но никого силой участвовать не заставляют.
 - 3. Никто не доминирует. Произносите короткие молитвы, состоящие из одного предложения или небольшого абзаца. Молитесь всякий раз, как пожелаете, но дайте произнести молитву, КАК МИНИМУМ, еще одному человеку, прежде чем вновь приступить к молитве. В молчании тоже нет ничего страшного.
 - 4. Помните и оставьте отклик в трех сферах:
 - a. Помните о Боге, пребывающего с нами.
 - *Поклонение:* кем Он ЯВЛЯЕТСЯ.
 - *Благодарение:* что Он СОВЕРШАЕТ.
 - *Внимание:* что Он ГОВОРИТ.

- b. Помните о Себе в присутствии Божию.
 - *Исповедь*: что я СОВЕРШИЛ или чего не УДАЛОСЬ СОВЕРШИТЬ.
 - *Прошение*: в чем я НУЖДАЮСЬ.
- c. Помните о других с точки зрения Бога.
 - *Посредничество*: В чем нуждаются ОНИ.

D. Обязанности Лидера.

1. Готовиться ко времени молитвы. Это, главным образом, касается административных вещей. Находить неформальную обстановку, спокойное место. Назначать время. Приглашать участников. При необходимости, собирать молитвенные просьбы, и т.д.
2. Начинать и заканчивать вовремя.
3. Следить за Соблюдением Принципов должным образом.

ПРИМЕЧАНИЕ: Лидер – это всего лишь ведущий или организатор. Просвещает и направляет группу Святой Дух.

ИТОГОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ (5 минут)

- A. РАЗГОВОРНАЯ МОЛИТВА вызывает повышенное осознание Божиего присутствия, что приводит к большей жизненной активности и единству в Обществе Христиан Военнослужащих. Она также очень полезна в обучении людей молитве.
- B. ОПРЕДЕЛЕНИЕ. Разговорная молитва это разговор с Богом малой группой в неформальной обстановке, в стиле обиходной речи.
- C. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ:
1. Придерживайтесь темы.
 2. Участвует каждый.
 3. Никто не доминирует
 4. Помните и оставьте отклик в трех сферах:
 - a. Бог: поклонение, благодарение, внимание.
 - b. Мы: **исповедь**, прошение.
 - c. Другие: посредничество.
- D. Обязанности ЛИДЕРА:
1. Готовиться ко времени молитвы.
 2. Начинать и заканчивать вовремя.
 3. Следить за исполнением Основных Принципов.

УКАЗАНИЯ УЧИТЕЛЮ:

Этот План Занятия рассчитан на 20 минут, после чего необходимо уделить время разговорной молитве в небольших группах. План занятия может быть изменен по желанию.

Подчеркнутые фрагменты – это ответы для заполнения пробелов в Письменном Задании.

РАЗГОВОРНАЯ МОЛИТВА

Письменное Задание

ВВЕДЕНИЕ

РАЗГОВОРНАЯ МОЛИТВА вызывает повышенное осознание Божиего присутствия, что приводит к большей жизненной силе и единству в Обществе Христиан Военнослужащих. Она также очень полезна в обучении людей молитве. Большинство принципов применимы как к личной молитве, так и к молитве в небольшой группе.

ЦЕЛЬ: К концу этого занятия, каждый из вас должен уметь следующее:

- A. _____
- B. _____
- C. _____

ИЗЛОЖЕНИЕ МАТЕРИАЛА

A. Определение: Разговорная Молитва - это:

- 1. _____
- 2. _____
- 3. _____

B. Основные Принципы

- 1. _____
- 2. _____
- 3. _____
- 4. _____
 - a. _____
 - b. _____
 - c. _____

C. Обязанности Лидера

- 1. _____
- 2. _____
- 3. _____

ПРИМЕЧАНИЕ: Лидер – это всего лишь ведущий или организатор. Просвещает и направляет группу Святой Дух.

ИТОГОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- А. Разговорная молитва вызывает повышенное осознание Божиего присутствия, что приводит к большей жизненной силе и единству в Обществе Христиан Военнослужащих. Она также очень полезна в обучении людей молитве. Большинство принципов применимы как к личной молитве, так и к молитве в небольшой группе.
- В. Разговорная Молитва – это разговор с Богом небольшой группой в неформальной обстановке, в стиле обиходной речи.
- С. Основные Принципы:
1. Придерживайтесь темы.
 2. Каждый участвует.
 3. Никто не доминирует.
 4. Помните и оставьте отклик в трех сферах:
 - а. Бог – поклонение, благодарение, внимание
 - б. Мы – исповедь, прошение.
 - в. Другие – посредничество.
- Д. Лидер готовится ко времени молитвы, начинает и заканчивает вовремя и следит за исполнением Основных Принципов.

Личное Благовестие

Модель Плана Занятия Малой Группы Военнослужащих

ВВЕДЕНИЕ (5 минут, включая цель)

- Христос говорит нам «... научите все народы.» (Матфея 28:19). Ученичество начинается, когда кто-то обращается ко Христу или принимает Благую Весть.
- Приводить людей к спасительной вере во Христа является главной функцией МСФ
- Личное Благовестие – это совместная работа Бога и человека.
- Существует много разных способов привести кого-то ко Христу. Это занятие представит и проиллюстрирует только три из них.
- Молитва – это главный компонент всего Благовестия.

ЦЕЛЬ К концу данного занятия, каждый из вас должен уметь следующее:

- Дать определение Благовестию.
- Перечислить 4 основных элемента Благовестия.
- Объяснить Евангелие своими словами.
- Рассказать историю своего прихода к вере.
- Помолиться с тем, кто хочет принять Христа в свою жизнь.

ИЗЛОЖЕНИЕ МАТЕРИАЛА (25 минут)

А. Определение. Благовестие – это процесс, который включает в себя:

1. Рассказ людям о Христианской надежде на вечную жизнь, дарованной смертью Иисуса на кресте.
2. Часть Великого Поручение Христа (Матфея 28:19), чтобы мы «... научили все народы, ...».
3. Совместная работа прпSOведующего и Бога. ПрпSOведующий может произносить слова, но Святой Дух открывает глаза на необходимость поиска Христа.

В. 4 основных элемента Благовестия:

1. Божий план в Сотворении была и есть жизнь в общении с человечеством.
2. Непослушание человечества и отпадение от благодати наступило в тот момент, когда мы избрали идти своим путем, но не Божиим.
3. Искупительная жертва Христа – это единственный путь, который может вернуть нас к общению с Богом.
4. Выбор Христа, своим Спасителем и приглашение Его войти в наши жизни, восстанавливает наше общение с Богом.

С. Объяснение Евангелия. Благовествовать один на один можно разными способами и каждый из них должен соответствовать тем обстоятельствам, в которых находится вопрошающий(-ая). Ниже, в качестве иллюстраций, приводятся три метода:

1. **Четыре Духовных Закона** (Выдержка из буклета «**Четыре Духовных Закона**» выпущенного организацией «Campus Crusades for Christ»), и доступного в большинстве стран от их Национального Директора или от Служения для Военнослужащих по адресу электронной почты <info@crumilitary.org>. или на сайте: www.4laws.com/laws/default/bilingual.html. *Смотрите условия использования в статье 5 на:*
<http://www.4laws.com/laws/terms.html>

- a. **Закон 1** Бог любит вас, и у Него есть удивительный замысел относительно вас и вашей жизни. (Иоанна 3:16 и 10:10)
- b. **Закон 2** Человек грешен и разлучен с Богом, поэтому он не в состоянии ни понять Божий замысел, ни испытать любовь Бога. (Римлянам 3:23 и 6:23)
- c. **Закон 3** Иисус Христос – единственный путь, которым человек может прийти к Богу. Он умер за нас. С Его помощью, вы можете познать Бога и испытать Его любовь и замысел относительно вашей жизни. Он умер и воскрес из мертвых. (1Петра 3:18, Деяния 1:3 и Иоанна 14:6)
- d. **Закон 4** Каждый из нас должен принять Иисуса Христа, как Спасителя и Господа; тогда мы сможем познать и испытать Божью любовь и замысел относительно нашей жизни. Мы должны принять Христа верой. (Иоанна 1:12, Ефесянам 2:8,9 и Откровение 3:20)

2. **Римская Дорога.** Римляне строили прямые дороги без изгибов и отклонений. Они поднимались и спускались, как того требовал характер местности, но все же направлялись напрямик к пункту назначения. Жизнь доброго христианина немного похожа на эти дороги тем, что христиане, на своем жизненном пути, должны справляться с подъемами и спусками, но Бог призывает нас к стойкости и продолжению прямого пути, до достижения пункта назначения – вечной жизни с Ним. Следующая подборка стихов из послания к Римлянам историю Евангелия прямым и откровенным путем и известна, как Римская Дорога.

- a. **Римлянам 3:23** Потому что все согрешили и лишены славы Божией.
- b. **Римлянам 5:8** Но Бог Свою любовь к нам доказывает тем, что Христос умер за нас, когда мы были еще грешниками.
- c. **Римлянам 6:23** Ибо возмездие за всех за грех – смерть, а дар Божий – жизнь вечная во Христе Иисусе, Господе нашем.
- d. **Римлянам 10:9,10** Ибо если устами твоими будешь исповедывать Иисуса Господом и сердцем твоим веровать, что Бог воскресил Его из мертвых, то спасешься.

3. Бог – Творец и Вседержитель.

- a. Бог сотворил мир и по сей день поддерживает его существование. Он один достоин быть основой нашей жизни. (Быт. 1:1; 2:1)
- b. Человечество, в стремлении стать подобными Богу, сместило Его из центра нашей жизни. (Быт. 3) Однако, мы не можем поддерживать свои жизни ни эффективно, ни вечно.
- c. Иисус пришел от Бога и жил, как человек, и соответственно являются единственным мостом над пропастью между Богом и человечеством. (Иоанна 1:12) Он доказал это Своими речами и Своей жизнью, но, самое главное, Своей смертью и воскресением, **первым из тех, кому надлежит быть воскрешенным.**
- d. Принимая то, что Иисус совершил ради нас на кресте, мы признаем за Богом право быть центром нашей жизни. (Римлянам 10:9, 10) С Богом в центре жизни, можно быть уверенным в эффективной защите и вечной жизни.

D. Расскажите свою собственную историю в 4 частях, чтобы проиллюстрировать смысл Евангелия:

1. Моя жизнь до того, как я стал Христианином.
2. Как я осознал, что нуждаюсь в Иисусе Христе.
3. Как я посвятил свою жизнь Иисусу.
4. Что это теперь значит для меня.

E. Пример Молитвы Верности для тех, кто желает пригласить Иисуса Христа в свои жизни:

Бог, Отец, прости меня за мои грехи. За все неправильное, что я когда-либо сказал, сделал и помыслил. Я хочу отречься от всего этого; Я верю, что Иисус умер за меня и взял мои грехи на Себя, чтобы я мог быть свободным к пониманию Тебя. Прямо сейчас, Иисус, я прошу Тебя: войди

в мою жизнь и живи во мне, исполнением Своего Святого Духа, чтобы навсегда изменить мою жизнь. Аминь

ПРАКТИЧЕСКОЕ УПРАЖНЕНИЕ (15 минут)

А. Продемонстрируйте кому-нибудь рассказ Евангелия и своей собственной истории, используя один из методов 2.4.3.0. Лучше всего воспользоваться помощником, заранее, подготовившего один или два вопроса, которые можно ожидать от собеседника.

В. Оцените упражнение. Спросите класс:

1. Были ли четко раскрыты 4 элемента Евангелия?
2. Уместным ли способом была рассказана личная история?
3. Был ли собеседник приглашен произнести молитву верности?
4. Были ли ответы на заданные вопросы полезными и честными?

ИТОГОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ (5 минут)

А. Личное Благовестие – это совместная работа Бога и человека, ведущая к спасительной вере в Иисуса Христа.

В. Это главная деятельность членов МСФ.

С. 4 основных элемента Евангелия

1. Божий план в Творении.
2. Непослушание и падение человечества.
3. Искупительная жертва Христа.
4. Выбор Христа.

Д. Евангелие можно передавать разными способами.

Е. Рассказ собственной истории иллюстрирует то, как действует Евангелие.

Ф. Молитва верности – это подтверждающий акт для собеседника.

УКАЗАНИЯ УЧИТЕЛЮ: *Это занятие рассчитан на 1 час, включая 10 минутный перерыв. Его можно изменить по желанию.*

БИБЛЕЙСКАЯ ЭТИКА - Как отличить правильное от неправильного **Буду ли я служить Себе или Богу?**

План урока в небольшой группе (может быть изменен в соответствии с аудиторией)

ВВЕДЕНИЕ (5 минут, включая цели)

1. Этика – это принципы , которые управляют нашим поведением и ведением деятельности.
2. Для христиан Библия предоставляет наши этические стандарты .
3. Наша этика помогает нам решить, какие действия следует предпринять в той или иной ситуации.
4. Наша этика помогает нам понять, что мы выбрали правильный курс действий.
5. Наша этика помогает нам действовать правильно, даже если об этом никто не узнает .

ЗАДАЧИ: К концу этой презентации вы должны уметь делать следующее:

1. Объясните, как вы отличаете правильное от неправильного при любых обстоятельствах.
2. Объясните, что побуждает вас совершать правильные действия.

ОПРЕДЕЛИТЕ УСЛОВИЯ (5 минут) :

1. Убеждения : предположения или убеждения, которые вы считаете верными в отношении чего-либо, концепции или человека.
2. Ценности : Атрибуты о ценности или важности концепций людей или вещей.
3. Нормы : правила или законы, обычно основанные на согласованных убеждениях и ценностях, которым следуют члены группы, чтобы жить в гармонии.
4. Характер : описывает внутреннюю силу человека и является связующим звеном между ценностями и поведением. Солдат с характером делает то, что считает правильным, независимо от опасности или обстоятельств.
5. Мораль: Описывает убеждения человека, ценности и нормы надлежащего поведения.
6. Этический: Жить в соответствии с христианскими верованиями, ценностями и нормами правильного поведения или практики, особенно в соответствии со стандартами профессии.
7. Этическая дилемма: личная мораль и христианская этика сталкиваются . Решение этической дилеммы приводит к величайшему благу в соответствии с Библией.
8. Профессиональная этика : Совокупность ценностей, верований, идеалов и принципов, которых придерживается профессия и которые встроены в ее

культуру, которым учат, усваивают и практикуют ее члены, чтобы направлять этическое поведение в защиту и служение нации.

- 9. Три искушения:** Христиане сталкиваются с тремя распространенными искушениями; делать что-либо, чтобы быть принятым; делать все, чтобы получить рейтинг №1; гордость и злоупотребление властью.

ПРЕЗЕНТАЦИЯ (10 минут): Есть три основных строительных блока для принятия морального решения:

1. **Причина** : использовать все свои интеллектуальные усилия, чтобы понять и оправдать свой выбор действий в данной проблеме.

Пример : Рассуждение о том, что ложь иногда допустима для продвижения по карьерной лестнице, если это никому не вредит, не соответствует Писанию.

2. **Опыт** : использование вашего личного опыта для понимания и обоснования вашего выбора действий в данной проблеме.

Пример : Решение о том, что ложь иногда допустима, потому что по вашему опыту «все так делают», особенно когда командир требует политики «ноль дефектов».

3. **Религиозная истина** : использование вашей приверженности своим религиозным убеждениям для понимания и оправдания вашего выбора действий в данном вопросе.

Пример: Решать, что лгать неправильно, независимо от того, как часто другие могут делать это и выходить сухими из воды, потому что библейская истина обличает вас в этом, **Колоссянам 3:9**, «*Не лгите друг другу, так как вы сняли свое прежнее я с его практиками*» . . . и, **Ефессянам 6:14**, «*Стой тогда твердо, с застегнутым на чреслах поясом истины и с нагрудником праведности на месте.* . . ».

ПРАКТИЧЕСКОЕ УПРАЖНЕНИЕ (35 минут)

1. Что значит быть этическим лидером. (10 минут)

a. Откуда вы знаете, что ситуация требует этического ответа – каков настоящий вопрос?

b. Какие места Писания подтверждают ваши ответы. (Например)

(1) **1 Коринфянам 16:13** – «*Будьте начеку; стойте твердо в вере; будьте мужественны; будь сильным.*»

(2) **Ефессянам 6:14** – «*Тогда стойте твердо, пояс истины застегнут на чреслах ваших, и нагрудник праведности на месте.* . .

(3) **Римлянам 9:1** – «*Истину говорю во Христе, не лгу, совесть моя подтверждает это в Духе Святом.*».

2. Просмотрите некоторые тематические исследования из прилагаемого списка. (20 минут)

a. Был ли человек этическим лидером. Почему?

b. Как вы можете стать более похожим на Христа этическим лидером?

3. Оцените упражнение. Спросите группу: (5 минут)

- a. Все ли понимают этическое духовное лидерство?
- b. Все участвовали?
- c. Кто-то монополизировал дискуссию?
- d. Помогло ли исследование понять соблазны этического лидерства?

РЕЗЮМЕ (5 минут)

1. Этика является основным компонентом духовной зрелости.
2. Наша этика определяет наше поведение и принятие решений
3. Этические лидеры столкнутся с искушением
4. Что сделал бы в этой ситуации Христос?

СТИХ НА ПАМЯТЬ: Римлянам 12: 1-2: *« Посему умоляю вас, братия, ради милосердия Божия, принесите тела ваши в жертву живую, святую и благоугодную Богу, — это есть ваше духовное поклонение. 2. Не сообразуйся больше с образом этого мира, но преобразись обновлением своего разума. Тогда вы сможете испытать и утвердить, какова воля Божья — Его добрая, угодная и совершенная воля».*

ИНСТРУКЦИИ ДЛЯ УЧИТЕЛЯ : Этот план урока рассчитан на один час . Он может быть изменен по желанию. Тематические исследования основаны на реальном опыте АМСФ. В некоторых исследованиях правильными могут быть несколько ответов. Попросите учащихся объяснить свои ответы на основе урока. Подчеркнутые части являются ответами на пустые места на рабочем листе (если они используются).

ПРИМЕРЫ:

Вас назначили ответственным за какое-то мероприятие, и вы обнаруживаете, что ваши предшественники делали то, что выполняло работу, но не соответствовало регулирующим нормам. Ты:

1. Оставить все как есть, потому что так всегда делалось?
2. Требовать, чтобы все делалось «по правилам»?
3. Узнайте, почему все делается именно так, и определите, есть ли лучший способ выполнить миссию в соответствии с правилами?
4. Оставить все как есть, пока вы рекомендуете внести изменения в правила для более эффективного выполнения миссии?

Вам предлагается бесплатное членство в организации, в отношении которой у вас есть регулирующие полномочия, поскольку ваш предшественник принял такое членство. Ваши правила профессиональной этики запрещают такие подарки . Вы:

1. Принять, потому что так сделал ваш предшественник?
2. Отказаться, потому что это может привести к конфликту интересов?
3. Отказаться, потому что это нарушило бы правила организации?

Группа людей, находящихся под вашим началом, неуважительно отзывается о женщине-члене вашего отряда. Ты:

1. Разрешить продолжить разговор, потому что самки нет?
2. Подождать, пока появится возможность отвести лидера группы в сторону для консультации?
3. Публично упрекнуть группу за неуважение к сослуживцу?

Вы находитесь на задании, в котором у вас есть надзор за некоторыми деньгами и материалами. В культуре принято, чтобы должностное лицо брало деньги и материалы после оказания помощи. Когда наступает ваша очередь сдавать задание, вы:

1. Следуйте обычаю и берите деньги и материалы для личного пользования, когда уходите.
2. Передайте деньги и материал своему заместителю.
3. Спросите у своего начальника, что делать.

Вас дислоцируют и просят собрать оружие и боеприпасы из ваших сил, чтобы подготовиться к передислокации. Одна часть не предоставляет требуемую документацию на свое оружие, но ваше начальство говорит не обращать внимания на правила, так как получить их при передислокации будет слишком сложно. Ты:

1. Подчиняться приказу игнорировать правила.
2. Проведите самостоятельное расследование, чтобы найти все оружие и боеприпасы.
3. Подождите, пока ваше подразделение вернется домой, чтобы сообщить о любых несоответствиях, обнаруженных в ходе вашего расследования.

Вы берете на себя командование подразделением и хотите сообщить своим подчиненным, что вы являетесь этичным духовным лидером. Ты:

1. Провести собрание, чтобы объявить, как вы хотите, чтобы все было сделано?
2. Этично разрешать ситуации по мере их возникновения, надеясь, что войска это заметят?
3. Не торопитесь, чтобы оценить, как работает подразделение, объясняя «намерения командира» о том, что безопасность и выполнение миссии являются вашим приоритетом, почему правила должны соблюдаться, если только они не препятствуют эффективному выполнению миссии подразделения, и что при необходимости вы будете работать, чтобы изменить такие регламенты.

Как отличить правильное от неправильного

Рабочий лист

ВВЕДЕНИЕ:

Этика это:

Библия сообщает:

ЗАДАЧА: К концу этой презентации вы должны уметь делать следующее:

5.

6. _____

ОПРЕДЕЛИТЕ ТЕРМИНЫ:

Убеждения:

Этический:

Этическая дилемма:

ПРЕЗЕНТАЦИЯ:

4. Три строительных блока для принятия морального решения:

- a. _____
- b. _____
- c. _____

ПРАКТИЧЕСКОЕ УПРАЖНЕНИЕ:

1. Опишите этическую дилемму, с которой вы столкнулись на службе:

2. Объясните, как этот тренинг по этике мог помочь вам решить эту проблему:

ПРИМЕЧАНИЕ. Лидер является только фасилитатором. Святой Дух просвещает и дает понимание.

ГЛАВА 3

Основные Поддерживающие Организации (PSO)

1. Ассоциация для Христианских Конференций, Обучения и Служения (ACCTS), расположенная в Денвере, Колорадо, США; Международное Военное Служение (ММІ), расположенное в Олдершоте, Хэмпшир, Великобритания; и Организация по Поддержке Миссии (MSO), расположенная в Сеуле, Республика Корея (РК) играют главную роль в качестве Основных Поддерживающих Организаций АМСФ.
2. Все 3 PSO твердо верят в Миссию АМСФ доносить Благую Весть Иисуса Христа военнотружущим мужчинам и женщинам всех стран, и чтобы во всех странах мира было организовано МСФ, которое становилось бы зрелым и эффективным.
3. Несмотря на различия в культуре и опыте, верность PSO во всем следовать воплощению в своей жизни девиза «Все едины в Иисусе Христе» **приближает** Царство Божие.
4. Далее следует описание каждой PSO. Во время чтения описаний, заметьте, что в каждом случае, PSO может выражать свои ценности и принципы немного разными словами, но все они направлены на то, чтобы прославить Бога.

Поддержка PSO, Предоставляемая в Адрес MCF

1. Приведенная ниже таблица — это пример «Перечня Названий» того объема поддержки, который может оказать либо одна PSO, либо в сотрудничестве с ОГСО (см. стр. 55). Так как молитва является главным фактором деятельности AMCF на всех уровнях ассоциации, процесс Молитвы и Планирования (МП) (см. стр. 16) подкрепляет все начинания. Это удерживает концентрацию внимания и тех, кто обучает, и тех, кто просит о поддержке, на том, что желает Бог, а не на идеях какого-либо

человека или группы людей. Когда Святому Духу предоставляется водительство, Бог получает Славу.

2. Почему существует этот «перечень названий» и почему каждая PSO перечисляет, оказываемую поддержку? Иногда колодец планирования должен наполняться информацией. Если вы действительно хотите увидеть, какие планы у Господа, используйте процесс Молитвы и Планирования.

ACCTS	MMI	MSO	Доступная для MCF поддержка (Не исчерпывающий перечень)
Да	Да		Тренинг для Лидеров Курсантов
Да	Да		Тренинг для Капелланов, Знакомство, начало, продолжение в формате Взаимодействия.
Да	Да	Да	Конференции по Этике Христиан Военнослужащих на Региональном и Местном Уровне, в зависимости от запроса MCF и/или ВП AMCF
Да	Да	Да	Сотрудника из Одного из PSO или из ОГСО. Как правило, обучающая группа совершает поездки либо в MCF либо в регион AMCF.
	Да		Евросеминары
Да		Да	Англоязычный Лагерь
Да		Да	Иностранные Курсанты в Стране PSO
		Да	Программа Наблюдения за Благовестием Военнослужащих (НБВ) Преимущественно программа MSO. См. 3.5.3.0.
		Да	Компьютерная Программа
		Да	Программа Таэквондо (Корейское Боевое Искусство)
Да		Да	Программа по Медицинскому Обслуживанию
	Да		Семинар Лидеров Христиан Военнослужащих
	Да		Семинар на тему Брака и Семьи
	Да		Планирование и Управление
	Да	Да	Курсы Ученичества

Таблица 3.1. Матрица Предлагаемой Поддержки от PSO

Объединенная Группа Содействия и Обучения (ОГСО)

ПРИНЦИПЫ ПЛАНИРОВАНИЯ, ОРГАНИЗАЦИИ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОГСО

1. При каждой просьбе в адрес какого-либо PSO об оказании поддержки, необходимо, в процессе Молитвы и Планирования, рассматривать вопрос о формировании ОГСО. Несмотря на то, что будут очевидные ситуации, в которых PSO само по себе наилучшим образом подходит для подобного тренинга, все равно нужно привлекать ОГСО, когда есть уверенность в Божие на то повеление.
2. Обязанности по управлению и координации возьмет на себя PSO, к которому обратились за помощью. Как правило, это будет региональная, функционирующая или основная в стране PSO, или в случае с «домашним» мероприятием, это будет PSO принимающей страны.
3. Каждому члену группы должны быть даны четкие инструкции относительно миссии, задач, расписания, всех участников, оборудования и административной поддержки.
4. Молитва и Планирование могут быть организованы по электронной почте, Скайпу и, на начальном этапе, по телефону с группами поддержки, сформированными в каждой стране, если необходима помощь в молитве за назначенных на определенное мероприятие членов группы обучения. Прибытие всех членов

группы за день или два дня до начала мероприятия, даст возможность помолиться и внести, требующиеся корректировки в планы под водительством Господа.

5. В принципе, каждая PSO или Другая Поддерживающая Организация отвечает за расходы на поездку и проживание номинированного ей члена(-ов) группы.
6. Ведущее PSO может пригласить к участию не-PSO и присоединиться к ОГСО, но это можно сделать только по приглашению.

ПОЛЬЗА ОТ ОГСО

7. Эффективные программы, предоставленные такими группами приносят следующую пользу всем участникам:
9. Группы, составленные из Христовых лидеров из разных культур могут предложить более эффективную помощь, поделиться навыками и развивать большее доверие с получателями их обучения.

Координация и сотрудничество укрепляет общение и взаимодействие в группе между участниками.

Человеческие трудовые ресурсы, время и материалы используются более эффективно и для славы Бога.

Со временем, работа таких групп укрепит и углубит знания, взгляды на культуру и духовную мудрость каждой PSO.

Последнее, такие группы предоставят видимое, живое свидетельство того факта, что верующие всех стран, племен и языков по-настоящему являются «... все одно во Христе Иисусе.» (Гал. 3:28).

Действующие программы ОГСО включают: НБВ (MSO), Собрание Европейских Христиан Военнослужащих (Люббеке).

Ассоциация для Христианских Конференций, Обучения и Служения (ACCTS)

“Идите по всему миру ...”(Марка 16:15)

Наша Миссия

1. Оказывать содействие в развитии Христианских лидеров, служащих в вооруженных силах всего мира, а также в организации и развитии обществ Христиан военнослужащих.

Наши Главные Ценности

2. Служение ACCTS проводится в соответствии с главными ценностями, принятыми Правлением в 2006 году, которыми также руководствуются наши сотрудники:

- Мы Основываемся на Библии
- Мы Ведомы Святым Духом
- Мы Полагаемся на Молитву
- Мы Сфокусированы на Людях

Целенаправленность Нашего Служения

3. Наше служение направлено на личный состав вооруженных сил, так как мы призываем Христиан военнослужащих всего мира, становится зрелыми Христианскими лидерами. ACCTS – это Основная Поддерживающая Организация (PSO) в составе AMCF.

Контекст Нашего Служения

4. ACCTS несет служение в трех контекстах: как ассоциация, мы служим и индивидуально, и как общество волонтеров в достижении общих целей; как Христианская семья, мы делимся испытаниями и успехами друг друга, поддерживаем друг друга в молитве и регулярно собираемся для Христианского

общения; и как организация, мы служим в соответствии с налоговыми правилами США, установленных для некоммерческих организаций.

НАШИ СОТРУДНИКИ:

- Главным образом супружеские пары отставных военнослужащих с большим военным опытом, которые собирают большую часть поддержки для своего служения.
- «Странствующие» служители, совершают поездки в страны, где они служат, а не живут среди тех, кому служат, как в случае со многими миссионерами.
- Ведомы Святым Духом – для сотрудничества с ACCTS не требуется какой-либо предварительной подготовки или опыта, а требуется лишь призыв Господа посредством снисхождения Его Святого Духа.

НАШ ПОДХОД К СЛУЖЕНИЮ:

- Сконцентрирован на иностранных военнослужащих (военные, полиция и силы безопасности).
- Базируется на долгосрочных отношениях, а не на программах.
- Полагается на процесс «Молитвы и Планирования» в определении того, где действует Бог, когда начинать движение в том направлении и как

в том месте повиноваться Его планам, касающихся нас.

- Сосредоточен на индуктивном изучении Библии и разговорной молитве.
- Служит ободрению Обществ Христиан Военнослужащих в социальном и культурном отношении, которые соответствуют каждой стране, а не навязывает Западные модели.
- Совершенно вне-денациональный, так как мы стремимся служить вместе с тем, кто произносит «Все одно во Христе Иисусе».

ЦЕЛИ НАШЕГО СЛУЖЕНИЯ:

5. Сделать все необходимое, чтобы однажды каждый человек в форме мог услышать Евангелие Иисуса Христа, и увидеть кого-то, в такой же форме, живущего по этому Евангелию, и оказывать помощь каждой стране мира в формировании здорового и эффективного Общества Христиан Военнослужащих, являющегося организацией:
- Местной и управляемой рядовыми Христианами;
 - Развивающейся в сторону духовной зрелости;
 - Самостоятельной

МЕТОДЫ НАШЕГО СЛУЖЕНИЯ:

6. Несмотря на то, что на данный момент мы контактируем с Христианами

военнослужащими в более чем 170 странах, ежегодно наши ресурсы позволяют оказывать поддержку личному служению лишь примерно в 50 из этих стран. Большая часть этого служения реализуется с помощью трех наших основных методик конференций, обучения и служения:

7. Конференции: По запросу, сотрудники ACCTS помогают Вице-президентам и лидерам MCF в планировании конференций и участвуют в, как можно, большем количестве таких собраний.

8. Обучение: По запросу, сотрудники ACCTS проводят обучение на конференциях AMCF и других мероприятиях в официальной обстановке. Однако исторически, взаимодействие – совместный сбор иностранных Христиан военнослужащих для неформального проведения обучения и консультаций – являлось нашим основным методом обучения. С 1986 года мероприятия по взаимодействию позволили подготовить иностранных лидеров Христиан военнослужащих по индуктивному изучению Библии, разговорной молитве, личному свидетельству, организации MCF и по другим предметам.

9. Служение: Сотрудники ACCTS служат Вице-президентам AMCF, Христианам военнослужащим, капелланам, обществам Христиан Военнослужащих, и другим служениям для военнослужащих следующим образом:

- Предоставляя административную поддержку Президенту и вице-президентам АМСФ;
- Совмещая деловые поездки с сервисными проектами для принимающей страны (как в Китае) посредством образовательных или культурных визитов и обменов, проектов развития деревень и программ оказания медицинской помощи;
- Являясь партнерами в служении с другими пара-церковными организациями, церквами и капелланами.

НАШ ЛОГОТИП



ТРЕНИНГИ ACCTS – СОДЕЙСТВИЕ МСФ И ВП АМСФ

Это частичный перечень обучающих программ ACCTS:

1. **Международные Взаимоотношения** иногда проводятся ACCTS в связке с региональными конференциями AMCF.

2. **Взаимодействие – Высокие Скалистые Горы (ВВСГ)** предлагает тренинг в области Христианского лидерства для молодых офицеров, курсантов, морских кадетов и для других молодых лидеров вместе с Обществом Христиан Офицеров (ОХО).

- ВВСГ объединяет лидерский тренинг в Индуктивном Изучении Библии, Разговорной Молитве и других фундаментальных служениях с активным, приключенческим отдыхом и посещением военных баз, а также **достопримечательности** в Колорадо.
- Участники развивают навыки в свидетельствовании и учатся ставить стратегические цели в своих жизнях по возвращению в свои войска и MCF.
- Они также получают радость от «пребывания в семье» с лидерами Христиан военнослужащих США.

3. **Взаимодействие Капелланов** собирает в США иностранных военнослужащих, которые либо уже служат, либо могут стать капелланами для взаимодействия с капелланами США и другими Христианами

военнослужащими. Обучение проводится на принципах капелланства, взгляде на армию, как миссионерского поля, индуктивного изучения Библии, разговорной молитве и на принципах лидерства, как служения. Участникам демонстрируются различные методы капелланского служения для личного состава, командиров, брачного консультирования, семейных проблем, больных и заключенных.

4. **Обучение Американскому Английскому Языку (ОААЯ)** помогает участникам-иностранцам развивать и продолжать деятельность своих Обществ Христиан Военнослужащих. Наряду с обучением разговорному английскому языку, служение призывает к индуктивному изучению Библии, как средству улучшения языковых навыков и содействия духовному росту.

5. **Примирение:** Некоторые сотрудники предлагают обучение, основанное на Библейских принципах примирения и разрешения конфликтов, используя учебный план «Миротворцев», особенно в Африке.

6. **Неформальное обучение** часто возникает на личном уровне, когда сотрудники ACCTS консультируют и дают советы местным лидерам MCF в процессе их служения.

7. **Исследовательская Программа ACCTS** предлагает военным курсантам США и морским курсантам весенние и летние поездки для посещения и ободрения членов MCF других стран, узнать о культуре и

людях той страны, в которую они приехали, обрести видение, касающегося международного служения военнослужащих и начать дружеские отношения со своими коллегами военнослужащими других стран.

8. **Онлайн Журнал - Вера и Война** предлагает статьи на такие темы, как Бог, Человек и Война, Национальная Безопасность и Лидерство, которые вдохновляют руководителей сил безопасности на интеграцию своей веры со своими суждениями, решениями и поступками.

ОФИС ACCTS :

Чтобы получить дополнительную информацию об ACCTS или связаться с сотрудником ACCTS, обратитесь в офис ACCTS по адресу:

Почтовый ящик 27239
Денвер, Колорадо 80227-0239

Тел.: +1 303-985-8808

Факс: +1 303-986-4710

Электронная почта:
ACCTS@ACCTS.org
Сайт: <http://www.ACCTS.org>.

Вы также можете подписаться на нас в Facebook и Twitter.

Международное военное служение(ММІ)

Миссия

10. ММІ помогает военным христианам следовать за Иисусом Христом в вооруженных силах по всему миру.

Резюме

11. ММІ работает среди христиан в вооруженных силах стран Европы, Африки, Южной Азии и Ближнего Востока. ММІ базируется в Великобритании, и все полевые сотрудники прошли службу в вооруженных силах разных стран. Это одна из трех основных организаций поддержки Ассоциации военно-христианских братств (АМСФ). Сотрудники ММІ помогают в проведении конференций и семинаров, а сотрудники путешествуют, чтобы встретиться с национальными МСФ, а также с отдельными христианами в регионах деятельности ММІ. Мы стараемся вести свою работу в соответствии с нашими ценностями:
- a. Христоцентризм (Ефесянам 3:20-21);
 - b. Молитва (Филиппийцам 4:6);
 - c. Сердечный слуга (Филиппийцам 2:5-8);
 - d. Относительный (Иоанна 14:12-13);
 - e. Трансконфессиональный (Галатам 3:28);
 - f. Первопроходец, авантюрист (Деяния 1:8);
 - g. Стремление к совершенству (Филиппийцам 2:14-15).

Изложение концепции

12. Что мог бы сделать Бог, если бы у каждого воина-христианина была поддержка?

Стратегия

13. **Построение отношений** . Персонал ММІ строит отношения, посещая, молясь и ободряя христиан в вооруженных силах мира.
14. **Региональные конференции.** ММІ помогает в проведении региональных конференций АМСФ. Это включает помощь в планировании и обеспечении ресурсами мероприятия; консультации и предоставление спикеров; поддержка делегатов для участия и последующей деятельности в регионе после мероприятия. Примеры включают panaфриканскую конференцию АМСФ в Найроби в 2008 г., первую конференцию индонезийского МСФ в 2008 г., европейскую конференцию АМСФ в Великобритании в 2009 г., региональную конференцию Южной Африки в 2012 г., конференцию Южной Азии в 2012 г., глобальную конференцию АМСФ в 2014 г. и Panaфриканская конференция в Абудже, Нигерия, в 2018 г.
15. **Лидерские ретриты и мероприятия.** ММІ помогает и способствует небольшим собраниям военных христианских лидеров, чтобы они могли общаться, обсуждать общие вопросы, касающиеся их веры и вооруженных сил, а также обновлять свои силы и ждать Господа. Примеры включают ежегодную встречу европейских христианских военных лидеров, которая в течение многих лет проводится в Германии, и ближневосточный ретрит на Кипре.

16. Семинары по этике и лидерству.

ММІ провела ряд «Евросеминаров» по христианской военной этике и лидерству. Как и в случае с конференциями, это потребовало поддержки принимающей организации.

17. Кадетские и юношеские мероприятия.

Эти мероприятия более активны, чем конференции и семинары, и включают в себя такие виды деятельности, как катание на лыжах, парусный спорт, верховая езда, лидерские задачи и спорт. Организована смешанная программа мероприятий, бесед, дискуссий, библейских занятий и молитв. Основной темой всего этого является то, как применить свою христианскую веру в военной профессии и развить лидерство, основанное на характере. Эти мероприятия высоко ценятся молодыми христианами, которые их посещают.

18. Тематические события.

Сотрудники ММІ преподавали и помогали организовывать обучающие мероприятия по христианскому управлению, а также по христианскому браку.

19. Публикации. «Новости ММІ» и «Молитвенный бюллетень»

выпускаются три раза в год и доступны как в печатном виде, так и на нашем веб-сайте. Мы также опубликовали курс ученичества «Библейское служение», который доступен на нашем сайте www.MMI.org.uk.



20. Логотип: Логотип ММІ:

21. Контактная информация:

сайт : www.MMI.org.uk

Электронная почта:

headoffice@MMI.org.uk

Телефон: + 44 (0) 1252 311222

Адрес : Хавлок Хаус

Барак Роуд

Олдершот, GU11 3NP

Соединенное Королевство

Следите за нами на Facebook, а также

ОБУЧЕНИЕ/ПОМОЩЬ ММИ ДЛЯ МСФ И ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТОВ АМСФ

ВВЕДЕНИЕ _

1. Этот список доступного обучения основан на материалах семинаров и конференций и определяет темы, по которым ММИ может организовать обучение или обучение. Не все сотрудники ММИ могли охватить каждый предмет, но можно было найти лекторов/инструкторов для проведения обучения.
2. Документы существуют по большинству тем и могут быть предоставлены по запросу. Ленты доступны по некоторым темам, и они показаны как таковые.

ПРЕДМЕТЫ/ТЕМЫ

1. Этика
2. Семейная жизнь – Брак, воспитание детей и управление финансами.
3. Духовный рост

ФОРМАТЫ ОБУЧЕНИЯ

1. Конференции
2. Семинары
3. Курс ученичества
4. Основанный на деятельности

КРОССОВКИ

1. Местный
2. вице-президенты АМСФ
3. Персонал ММИ
4. капелланы
5. В сочетании с другими PSO

КОНТАКТЫ

Для получения дополнительной консультации или помощи в

проведении таких мероприятий обращайтесь в офис ММИ по адресу:

Хавлок Хаус, Барак Роуд, Олдершот,
Хантс, GU11 3NP
СОЕДИНЕННОЕ КОРОЛЕВСТВО
Тел.: +44 (0) 1252 311222
Электронная почта:
headoffice@MMI.org.uk
Веб-сайт: <http://www.MMI.org.uk>
Скайп: MMI.office

СПИСОК СОТРУДНИКОВ ММИ И ИХ ОБЯЗАННОСТИ

Офис ММИ

Хавлок Хаус, Барак Роуд, Олдершот,
Хантс, GU11 3NP
СОЕДИНЕННОЕ КОРОЛЕВСТВО
Тел.: +44 (0) 1252 311222
Электронная почта:
headoffice@MMI.org.uk
Веб-сайт: <http://www.MMI.org.uk>
Скайп: MMI.office

Главный исполнительный директор и руководитель группы

ПОРТЕР, МГ (в отставке)
Родди/Марианна
Офис ММИ
Электронная почта : ce-tl@MMI.org.uk

Исполнительный секретарь

ХИББЕРТ-ХИНГСТОН, майор (в
отставке) Марк/Люсинда
офис ММИ
Электронная почта:
headoffice@MMI.org.uk

Финансовый секретарь

Мюррей, Алан
Электронная почта :
alandotmurray@gmail.com

Сотрудник по связи

МИЛЛАРД, миссис Сью/Крис
офис ММИ
Электронная почта:
comms@MMI.org.uk

Финансовый и административный менеджер

ХИЛЛ миссис Джо/Эндрю
офис ММИ
Электронная почта: admin@MMI.org.uk

Молитвенный координатор

МИЛЛАРД, миссис Сью/Крис

ЕВРОПА

Руководитель региональной группы – Европа

СТОЕВСКИЙ, Преподобный

Гроздан/Славица

БОЛГАРИЯ

Тел.: +359-896685672

Электронная почта:

europe@MMI.org.uk

Региональный персонал –

Европа

САВИЦКИ, полковник-доктор (Col Dr)

Игорь/Алдона

ПОЛЬША

Тел.: +48 502 342 514 (моб.)

Электронная почта:

sawicki@MMI.org.uk

ХИББЕРТ-ХИНГСТОН, майор (в отставке)

Марк/Люсинда

Тел.: +44 (0) 7906 127760 (моб.)

Электронная почта: hh@MMI.org.uk

ХРЖЕНЯК Дражен/Тина

БОЛГАРИЯ

Тел.: +385 91 298 7985

Электронная почта: draz69@gmail.com

АФРИКА

Руководитель региональной группы – Восточная и Южная Африка

МУПОНДИ, ред. WO1 (в отставке)

Макс/Юнет

Тел.: +44 (0) 7832 974694

Электронная почта: max@MMI.org.uk

региональной группы -

Франкоязычная Африка

МАНДИЛЛ, подполковник (в отставке) Эрик/Анке

ФРАНЦИЯ

Тел: +22 (0) 670 86 16 20

Электронная почта: eric@MMI.org.uk

Региональный персонал –

Африка

Западная Африка

АМПОНСА, Эдди/Николь

Тел.: +44 (0) 7869 140642

Электронная почта: Эдди @ MMI.org.uk

Португалоязычная Африка

КОИАС, подполковник (в отставке)

Сэмюэл

Португалия

Тел.: +351 917363674 (мобильный)

Электронная почта:

coias.samuel@gmail.com

Восточная и Южная Африка

МЕЙЕР Полковник (в отставке)

Германн/Эрика

Германия

Тел: + 49 (0) 15233988299

Электронная почта:

Hermann@MMI.org.uk

ЮЖНАЯ АЗИЯ

Руководитель региональной группы – Южная Азия

ХЬЮЗ, подполковник (в отставке)

Пэдди/Энн

Телефон: +44 (0) 78961 130404 (моб.)

Электронная почта:

southasia@MMI.org.uk

СРЕДНИЙ ВОСТОК

Руководитель региональной группы – Ближний Восток

МЕРИОН Капитан Р.Н. (в отставке)

Ричард/Розалинда

Тел.: +44 (0) 7799 747035

Электронная почта :

middleeast@MMI.org.uk

Организация поддержки миссии (MSO)

« Итак идите, научите все народы. . . » Мат: 28:19

ВВЕДЕНИЕ

1. Организация поддержки миссии (MSO) - это организация, занимающаяся поддержкой АМСФ. Его офис расположен в Центральной военной часовне, Сеул, Республика Корея. MSO - это организация, состоящая из мужчин и женщин-христиан-добровольцев, прошедших действующую, резервную и отставную военную службу, а также военных гражданских служащих, действующих или уволенных из корейских вооруженных сил. Супруги участников поощряются к участию в деятельности MSO. MSO также имеет уникальные отношения с корейскими гражданскими церковными общинами в стране и за рубежом для военного служения. Это межконфессиональная, неправительственная, неполитическая и независимая организация.

МИССИЯ

2. Миссия MSO состоит в том, чтобы способствовать донесению Евангелия Иисуса Христа до военных мужчин и женщин всех стран мира. Он делает это, поддерживая деятельность Ассоциации военно-христианских братств (АМСФ) и сотрудничая с заинтересованными миссионерскими организациями.

ЦЕЛЬ

3. Цель MSO – способствовать выполнению Великого поручения Господа (Матфея 28:19). Он делает

это, поддерживая и сотрудничая с АМСФ в создании МСФ в вооруженных силах каждой страны и развитии уже созданных МСФ.

ФУНКЦИИ И ОТНОШЕНИЕ К СЛУЖЕНИЮ

4. **Функции** . MSO выполняет свою миссию и цель, выполняя шесть основных функций АМСФ: молитва, помощь , встреча, общение, обучение и поощрение и сотрудничество.
5. **Отношение к служению**. MSO должен осуществлять свое служение в соответствии с принципами, изложенными ниже:
 - а. Приложите все усилия, чтобы быть верными миссии и цели и «работать во благо (Римлянам 8:28)» с заинтересованными организациями, насколько это возможно.
 - б. Как служитель евангелия Господа, всегда сохраняйте смиренное отношение служения, помощи и поддержки.
 - в. Играйте роль верного помощника национальных МСФ, помогая и сотрудничая таким образом, чтобы каждый МСФ был автономным и ответственным за свою собственную зрелость.
 - г. Постоянно используйте процесс «Молись и планируй» (P&P).
 - е. Положительно сотрудничайте с корейскими церквями и миссионерскими организациями в их военном служении, включая

всемирную военную
евангелизацию.

- f. Соблюдайте цель и рекомендации, изложенные в Справочном руководстве АМСФ, поддерживая тесную связь и сотрудничество с АССТS, ММІ и другими организациями по мере необходимости .
- g. Как межконфессиональная организация поддерживает тесную координацию и сотрудничество с теми христианскими организациями и церквями, которые участвуют, оказывают спонсорскую помощь и поддержку МSО.

СПОСОБЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ

- 6. Молитва и поклонение
 - a. Молитесь за членов АМСФ, помогайте и поддерживайте их в их молитвенном служении.
 - b. Молитесь за служение офицеров АМСФ.
 - c. Соберите общие молитвенные пункты и раздайте их заинтересованным организациям.
 - d. Оказывайте поддержку в организации и активизации ходатайственной молитвы.
 - e. Внесите свой вклад в организацию и активацию всемирной молитвенной сети.
- 7. Евангелизация и посещения
 - a. Помогайте и поддерживайте офицеров АМСФ в их работе и, при необходимости, поддерживайте их в отправке военных миссионеров.
 - b. Оказывать помощь сотрудникам АМСФ в их деятельности по

распространению информации в рамках возможностей МSО.

- c. Поддерживайте визиты миссионеров для создания и/или укрепления МСF.
 - d. Распространяйте информацию о мероприятиях по охвату и оказывайте поддержку по мере необходимости в рамках возможностей МSО.
- 8. Встречи и конференции
 - a. Помощь и поддержка национальных МСF в проведении Всемирной конференции, региональной конференции, субрегиональной конференции и т. д.
 - b. Сотрудничать в вопросах, связанных с проведением и участием в конференциях.
 - c. Поддерживать систему координации поддержки конференций, проводимых другими организациями.
 - d. Оказывать рекламную поддержку по мере необходимости.
 - 9. Общение и общение
 - a. Помощь и поддержка в ускорении коммуникации и общения между офицерами АМСФ, между национальными МСF и между членами национального МСF.
 - b. Поддерживайте публикацию и распространение информационных бюллетеней АМСФ и вносите свой вклад в развитие общения и товарищества посредством статей.
 - c. Поощрять и поддерживать общение и взаимодействие между военными христианами мира с помощью доступных средств связи, включая систему Интернет.
 - d. Предоставление доступных услуг, таких как письменный и устный

- перевод, специальные курьерские услуги, размещение и т. д.
10. Обучение и поощрение.
- a. Помогайте и поддерживайте национальные MCF в обучении библейской истине, ведении благочестивой христианской жизни и обмене своим духовным опытом.
 - b. Помощь и поддержка в поиске, разработке, переводе и распространении учебных материалов и другой соответствующей литературы для евангелизации и воспитания.
 - c. Помощь и поддержка в проведении и участии во Взаимодействиях, семинарах по военной этике, военному руководству и военному служению и т.д.
 - d. Помощь и поддержка в обучении и оснащении учителей.
 - e. Участвуйте в обучении библейской истине иностранных военнослужащих, направленных в Корею, посещающих ее или обучающихся в ней.
 - f. Помогайте и поддерживайте корейских военнослужащих, направляемых в качестве военных атташе, или курсантов военных в зарубежных странах.
 - g. Обучение и образование, доступные в MSO, можно найти на странице 65.
11. Сотрудничество и поддержка
- a. Сотрудничать с ACCTS, MMI, национальными MCF и другими заинтересованными миссионерскими организациями.
 - b. Поддерживайте тесный контакт с ACCTS и MMI для беспрепятственного обмена

информацией и взаимного сотрудничества.

- c. Сотрудничать в деятельности национальных и международных братств христианских военных служений (FCMM).
- d. Сотрудничать и обмениваться необходимой информацией с военными и гражданскими миссионерскими организациями, которые помогают и поддерживают деятельность MSO в стране и за ее пределами.
- e. Сотрудничать в деятельности по финансовой помощи.

ОРГАНИЗАЦИЯ

12. Основная организация

- a. MSO состоит из
Административного офиса, Бюро Всемирной миссии, Бюро образования и обучения, Бюро внутренних операций, Бюро аудита. Административный офис состоит из генерального секретаря, директора всемирных миссий, директора по образованию и обучению, директора по операциям и одного секретаря.
- b. Другая расширенная поддержка включает исполнительных советников, пасторов -
с о в е т н и к о в,
специальные комитеты, комитеты по оперативному сотрудничеству, консультативный комитет и членов кооператива.
- c. Административное управление и служения являются исполнительными органами и выполняют возложенные на них функции.

- d. Все члены, вступающие в MSO, являются верными христианами-добровольцами, поэтому им не платят ни жалованья, за исключением небольшого числа штатных сотрудников в административном офисе.
- 13. Кадровая организация MSO и их обязанности находятся в файле в офисе MSO.
- 14. Отношения с ACCTS, MMI и другими международными организациями.
 - a. MSO работает в партнерстве с ACCTS и MMI, а также сотрудничает с другими заинтересованными международными организациями.
- 15. MSO поддерживает отношения поддержки и сотрудничества со следующими корейскими военными / гражданскими христианскими организациями:
 - a. KMCF (Корейское военно-христианское братство).
 - b. KVMCF (Корейское военно-христианское братство ветеранов).
 - c. МЕАК (Военно-евангелическая ассоциация Кореи).
 - d. Гражданские церкви и миссионерские организации для военной евангелизации.

ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА

- 16. МСО финансируется за счет членских взносов, пожертвований и подарков заинтересованных лиц и организаций. Политика MSO заключается в том, что ни одна из этих финансовых вложений не будет публично раскрыта с целью признания определенного лица,

деноминации или любого официального агентства.

ЛОГОТИП

- 17. Логотип MSO представляет его конечную миссию по выполнению Великого поручения нашего Господа: *«Итак идите и научите все народы»*. (Мф. 28:19).



- a. Буква «М» символизирует «горы».
- b. Буква «S» символизирует «извилистые дороги».
- c. Прямая линия, проходящая через середину букв «М» и «С», представляет собой «продолжающееся движение с Евангелием».
- d. Буква «О» представляет собой земной шар, который должен быть наполнен благой вестью о Кресте.
- e. Синий цвет изображает океаны над миром, а белый — мир и очищение от греха.

«Очисти меня иссопом, и буду чист; омой меня, и я стану белее снега». (Пс. 51:7).

- 18. Таким образом, МСО, несмотря на то, что горы и извилистые дороги преграждают ему путь, уверенно продвигается вперед, наполняя мир Евангелием Иисуса Христа.

ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

1. MSO активно участвует в обучении, организованном Ассоциацией христианских конференций, обучения и служения (ACCTS), Международным военным министерством (ММІ) и Военно-христианским братством (MCF). MSO также развивает собственные возможности обучения. Все эти возможности обучения и обучения планируются и подготавливаются в рамках программ обучения и обучения MSO (MSO-TEP). Некоторые из этих возможностей MSO-TEP могут быть реализованы в ближайшем будущем, но для подготовки других может потребоваться длительный период времени. Каждая программа может проводиться отдельно или в сочетании с двумя или более программами. Например, MSO English Camp можно совмещать с компьютерной программой.

ПРОГРАММА НАБЛЮДЕНИЯ ЗА ВОЕННОЙ ЕВАНГЕЛИЗАЦИИ (МЕО)

2. Отобранные военные христианские лидеры и капелланы приглашаются наблюдать и лично участвовать в корейской военной евангелизации, ежедневно проводимой на базах и поддерживаемой военными и гражданскими церквями и организациями.
3. Программа МЕО дает возможность увидеть отношения взаимной поддержки между вооруженными силами и гражданскими церковными

общинами и их военными евангельскими организациями. Он представляет и подчеркивает движение миссии 21 века в корейских вооруженных силах, а также предоставляет подробную программу наблюдения и обучения.

АНГЛИЙСКИЙ ЛАГЕРЬ MSO

4. Каждый год MSO проводит лагерь английского языка для выбранной страны (стран). Лагерь английского языка могут поддерживаться другими поддерживающими организациями, включая ACCTS, ММІ и гражданские церкви для военной евангелизации.
5. Продолжительность и частота проведения лагеря будут варьироваться в зависимости от возможности поддержки и ситуации в стране, где он будет проводиться.
6. Программа «Компьютерная программа», «Тхэквондо» и «Медицинская служба» может быть совмещена с Английским лагерем.

КУРСЫ ДЛЯ УЧЕНИЧЕСТВА

7. MSO проводит учебные курсы для MCF по приглашению принимающих стран.
8. Эти курсы в настоящее время доступны в некоторых ВХЦ в Юго-Восточной Азии и Центральной Азии.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ КОРЕЯ

9. Военно-христианские лидеры из отдельных стран собираются в Корею для участия в программе «Взаимодействие в Корее», спонсируемой MSO.

Продолжительность, количество гостей и страны, которые будут приглашены, будут определены MSO по согласованию с партнерскими организациями.

10. Программа Interaction Korea будет аналогична программе ACCTS. Однако подробная программа будет доработана MSO, и заинтересованные лица и/или организации будут проинформированы.

СЕМИНАР ПО ВОЕННОЙ ЭТИКЕ И ЛИДЕРСТВУ (MELS)

11. MSO организует семинар по военной этике и лидерству для военачальников и государственных служащих, интересующихся этой темой. Влияние христианства на военную этику и руководство в вооруженных силах является ключевой темой этого семинара. Темы, которые могут быть затронуты, могут включать христианское лидерство, роль капеллана, отношения командира и капеллана, военное богословие, веру и служение, а также различные религии в вооруженных силах. Подробные планы могут быть предоставлены для конкретного семинара.

ПРОГРАММА ИНОСТРАННЫХ ВОЕННЫХ ХРИСТИАН В КОРЕЕ (Взаимодействие FMC-K)

12. Взаимодействие иностранных военных христиан в Корее (FMC-K) предназначено для приема иностранных студентов-военных христиан, обучающихся в военных академиях и военных университетах

в Корее. FMC-K воспитывает военных христианских лидеров, вооружает и готовит их к созданию или возрождению военно-христианских братств (MCF) в их странах по их возвращении.

КОМПЬЮТЕРНАЯ ПРОГРАММА

13. MSO может размещать или запрашивать спонсорство для Компьютерной программы. Эта программа может проводиться в Корее или в других странах по мере необходимости. Эта конкретная программа может сочетаться с другими программами, например, с MSO English Camp.

ПРОГРАММА ТХЭКВОНДО (КОРЕЙСКИЕ БОЕВЫЕ ИСКУССТВА)

14. Лидеры военных боевых искусств или сил безопасности могут быть приглашены на программу обучения тхэквондо в Корее, спонсируемую MSO. MSO также может организовать эту программу совместно с теми учителями тхэквондо, которые находятся за границей.
15. MSO может сотрудничать с соответствующими заинтересованными агентствами для участия в международных соревнованиях по тхэквондо.

ПРОГРАММА МЕДИЦИНСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

16. MSO организует медицинскую поддержку, когда такая поддержка

необходима. Медицинская поддержка будет оказана по запросу принимающей страны. MSO изучает потребность и координирует с соответствующими организациями доступную поддержку.

ОФИС МСО:

Чтобы получить дополнительную информацию о МСО или связаться с сотрудником МСО, свяжитесь с офисом МСО по адресу:

3F, Центральная военная
ч а с о в н я ,
46, Hangang-daero 40-gil, Yongsan-gu,
Сеул , Республика Корея , 04383

Тел.: + 82-2-795-6225 или 797-6763

Факс: +82-2 - 79 7 - 6764

Э л е к т р о н н а я п о ч т а :
MSO2004@hanmail.net

Сайт: [www. MSO.o p .kr](http://www.MSO.or.kr)

Следите за нами на Facebook, а также

ГЛАВА 4

Другие организации поддержки (OSO)

ВВЕДЕНИЕ

1. Следующие христианские агентства и организации установили отношения с руководством AMCF и/или персоналом одной или нескольких общественных организаций в качестве партнеров в Евангелии. Таким образом, они могут предоставлять помощь и обучение, которые дополняют или дополняют обучение PSO или САТТ.
2. Список OSO содержит краткое описание того, что может быть предоставлено. Если возможно, MCF может изучить веб-страницу OSO для получения дополнительной информации или просто позвонить или отправить электронное письмо для установления связи.
3. Важно помнить, что OSO находится в списке благодаря положительной рекомендации руководства AMCF или сотрудников PSO. Если у MCF неудовлетворительные отношения с OSO, возможно, их внимание в служении Господу сместилось в сторону, отличную от военной. Если это произойдет, попросите своего вице-президента AMCF или сотрудника PSO передать информацию одной из групп редактирования справочника AMCF (MET) для удаления OSO из справочного справочника AMCF.

Описание OSO и контактная информация

Альфа для Сил - Великобритания

Эрик Мартин — менеджер по развитию Alpha International
Бромптон-роуд
Лондон, SW7 1JA
прямая линия : + 44 (0)20 7052 0339
коммутатор: +44 (0)845 644 7533
Скайп : Эрик Мартин 2436
Веб-страница: www.alpha.org
Электронная почта: Eric.Martin@alpha.org

Наша миссия — помочь людям исследовать жизнь и христианскую веру через Альфу в дружелюбной, открытой и неформальной обстановке.

Альфа для военных — США

Крис Кэрнс
Тел.: +1 865 300 7087
Электронная почта: chriscairns@alphausa.org
Мы помогаем людям исследовать жизнь и христианскую веру в открытой и дружелюбной среде.

Христианский союз вооруженных сил

Хавлок Хаус, Барак Роуд, Олдершот,
Хантс, GU11 3NP
СОЕДИНЕННОЕ КОРОЛЕВСТВО
Тел: +44 (0) 1252 311221
Электронная почта: office@afcu.org.uk

Веб-сайт: <http://www.afcu.org.uk>

Мы оказываем поддержку мужчинам и женщинам-христианам в вооруженных силах Великобритании, чтобы они могли свидетельствовать о Христе дома и на работе. Мы служим через международные ходатайственные молитвенные группы, приглашая иностранных гостей на мероприятия MCF и поддерживая MMI.

Варнава Интернэшнл

а/я 11211,
Рокфорд, Иллинойс 61126 США,
Электронная почта:
Barnabas@Barnabas.org
*Мы служим миссионерам и публикуем
ежемесячное письмо «Ободрение» на
английском и испанском языках для
МСФ в Латинской Америке и
Карибском бассейне.*

Каденс Интернэшнл

а/я 1268
Энглвуд СО 80150 США
Тел. +1 303-762-1400
Электронная почта: info@cadence.org
Сайт: www.cadence.org.
*Cadence International — это
евангелическое миссионерское
агентство, призванное донести до
военных общин США и всего мира
Евангелие Иисуса Христа.*

Крю Милитари

Почтовый ящик 120124
Ньюпорт-Ньюс, Вирджиния 23612-0124
Тел. +1 757-928-7200
Факс +1 757-928-7201
Электронная почта: info@crumilitary.org
Сайт: www.crumilitary.org.
*Мы — заботливое сообщество,
стремящееся соединить мировое
военное сообщество с Иисусом
Христом.*

Эль Вербо для Латинской Америки (EVELA)

а/я 1002,
Оранж, Калифорния 92856 США,
Тел. +1 714-285-1190
Электронная почта:
simanjaime@integrity.com
Сайт: www.evela.com.
*Мы распространяем кассеты и
буклеты с Евангелием на испанском
языке.*

Вечнозеленый

6660 Delmonico Drive Suite 201
Колорадо-Спрингс, Колорадо 80919
США
Тел. +1 719-536-3256
Электронная почта: FinnT@pcisys.net
*Мы сотрудничаем с военным
министерством в Китае*

Глобальное миссионерское общество (GMS)

#110-1, Вулмун-ри, Палтан-мюн,
Хвасон-си, Кёнги-до, Корея 445-914.
Тел. +82 31-354-5599
Факс +82 31-354-8854
Электронная почта: gmsHQ@gms.or.kr
сайт: <http://gms.or.kr>
*Мы всемирная организация,
насчитывающая более 1200
миссионеров по всему миру.*

Международная ассоциация евангельских капелланов (IAEC)

1784 Легаре Лейн
Вирджиния-Бич, Вирджиния, 23464
Тел. +1 719-322-3722
Эл. адрес: pwrigley@juno.com
Веб-сайт: www.iaechap.com
*Мы способствуем развитию
евангельских капелланов среди
вооруженных сил всех стран.*

Корейское военно-христианское братство (KMCF)

3F, Центральная военная
часовня,
46, Hangang-daero 40-gil, Yongsan-gu,
Сеул, Республика Корея, 04383
Тел. +82 2-795-3917, 3363
Факс +82 2-792-7655
Электронная почта:
KMCF2020@daum.net
Веб-сайт:
<http://cafe.daum.net/KOREAMCF>

КМСФ имеет девиз «Ради Бога, для страны ! » Поддерживает деятельность христианских солдат в вере , организует МСФх во всех воинских частях и продвигает всех солдат с целью евангелизации через деятельность товарищества членов МСФ.

Корейское военно-христианское братство ветеранов (KVMCF)

*#1207 Корейская христианская ассоциация, корп.
30, Кимсангок-ро , Чонно-гу , Сеул, Республика Корея 03129
Тел. +82 2-708-4474~5,
Факс +82 2-708-4476
Электронная почта:
kvMCF@hanmail.net
Сайт: <http://cafe.daum.net/kvMCF>
KVMCF ежегодно поддерживает и сотрудничает с Молитвенным съездом КМСФ за национальное спасение. Это крупная организация внутреннего сотрудничества, которая участвует, поддерживает и сотрудничает в азиатских региональных конференциях и взаимодействиях с MSO.*

Военно-евангелическая ассоциация Кореи (МЕАК)

*Офис МЕАК, #101, 70,
Changgyeonggung-ro 16-gil, Jongno-gu ,
Сеул, Республика Корея 03128
Тел. +82 2-744-2661~4
Факс +82 2-742-7954
Электронная почта:
meak2020@hanmail.net
Веб-сайт: www.v2020.or.kr
МЕАК состоит из 10 зарубежных филиалов и 16 внутренних филиалов. Благодаря Миссионерскому движению 21 века МЕАК обратил христианство в армию и в Корею. Это крупная сотрудничающая организация, которая оказывает поддержку капелланам, связывая гражданские и военные*

церкви, а также миссионеров, посланных к военным миссионерам.

Международная мобилизация миссии (ММИ)

*а/я 77165,
Колорадо-Спрингс, СО 80970-7165
США, тел. +1 719-761-6257
Электронная почта:
randygreen527@aol.com
MissionMI@hotmail.com*

Мы обеспечиваем тактическую подготовку полицейских и военных и преподносим им Евангелие.

Библейское общество военно-морских, военных и военно-воздушных сил (NM&AFBS)

*Отверженный дом,
311 Твайфорд-авеню,
Портсмут
PO2 8PH
Соединенное Королевство
Тел. +44 23-9269-9873
Электронная почта: jmh@nmafs.org
Мы распространяем Библии, Новые Заветы, буклеты и листовки среди вооруженных сил многих стран.*

Военное министерство штурманов

*Почта: а/я 6000
Колорадо-Спрингс, Колорадо 80934-6000 США
Улица: 3820 N 30 -я ул.
Колорадо-Спрингс, Колорадо 80904 США
Тел. +1 719-598-1212
Электронная почта: используйте веб-сайт «свяжитесь с нами»
www.navigators.org/us/contactus/email
Веб-сайт: <http://www.navigators.org>
Навигаторы® — это международное межконфессиональное христианское служение, основанное в 1933 году.
Навигаторы — это люди, любящие Иисуса Христа и желающие помочь*

*другим познать Его и расти в Нем,
«путешествуя» по жизни.*

Олив Бранч Интернэшнл (ОБИ)

а/я 748,
Норфолк, Вирджиния 23501–0748 США
Тел. +1 757-518-8749

Электронная почта:

contact@olivebranch-intl.com

Сайт: www.olivebranch-intl.org.

*Гуманитарная служба
международному военному сообществу*

Операция Reveille

а/я 3488
Памятник, СО 80132 США
Тел. +1 303 557 6880

Электронная почта: перейдите на
www.oprev.org/contacts

*Воспользуйтесь электронной
формой и отправьте.*

сайт: www.oprev.org

*Подготовка и оснащение
обслуживающего персонала для
межкультурного служения .*

Институт лидерства Пойнтмана (PLI)

64144 Хьюм-Лейк-роуд
Хьюм, Калифорния 93628, США
Телефон: +1 559 335-2718
Факс: +1 559 335-2409

Электронная почта:

webomquiry@pliglobal.com

Сайт: <http://pliglobal.com>

*Лидерство, основанное на принципах, и
другие семинары, знакомящие с
Евангелием руководителей полиции,
вооруженных сил, правительства и
т. д.*

Международное министерство заповедей

7324 Ной Рид Роуд
Почтовый ящик 182218
Чаттануга, Теннесси 37422, США
Электронная почта:
sprovovich@precept.org
Сайт: <http://www.precept.org>

*Методы индуктивного изучения Библии
Precept знакомят людей со Словом
Божьим с помощью семинаров,
мастер-классов и материалов для
изучения Библии, поэтому каждый
может эффективно изучать и
познавать Слово Божье для себя.
PMI не является конфессиональной
организацией с материалами для
изучения Библии почти в 180 странах и
почти на 70 языках и в офисах по всему
миру, так что мы можем прийти
вместе, чтобы помочь подготавливать
учеников, которые подготавливают
учеников.*

Всемирная организация военных миссий (WMMO)

В 01 Иновил,
27 , Gungnae-ro 40beon-gil, Bundang-gu,
Seongnam-si, Gyeonggi-do, Korea 13550
Тел. +82 10-6439-4208
Электронная почта: jmj423@hanmail.net
*Организация военной миссии, у которой
есть видение всемирной военной
евангелизации.*